

L'emploi féminin dans l'arrondissement de Lille

Décembre 2021



Source : INSEE - RP 2012
et 2017
Traitement :
Compétences et Emplois





■ Source et méthodologie

Cette publication porte sur les « données métiers » recueillies par l’Insee dans le cadre du recensement de population. Les dernières données disponibles datent de 2017 et s’appuient sur une nomenclature composée de 88 familles professionnelles (métiers). Afin de caractériser les évolutions des métiers de l’arrondissement et des personnes qui les occupent, nous analysons dans cette publication, l’évolution observée entre les données issues du recensement de population 2012 et celles issues du recensement de population 2017.

Afin de faciliter la lecture des tableaux, nous n’évoquons que les métiers comptant au moins 1 000 personnes en emploi dans l’arrondissement de Lille. Ainsi, sur les 88 nomenclatures, seules 75 d’entre elles seront étudiées. Vous pourrez retrouver l’ensemble des données sur notre site internet (voir au dos de la publication).

■ Qu’est-ce qu’un « métier mixte » ?

Par convention¹, un métier est considéré comme « mixte » lorsque la part des emplois occupés par des femmes ou des hommes représente entre 40 et 60 % de chaque sexe. Au-delà de cet intervalle, ce métier est considéré comme « féminin » si la part de femme est supérieure à 60% ou « masculin » si la part d’hommes est supérieure à 60 %. A partir de cette définition, seulement 27% des métiers peuvent être considérés comme « féminins » dans l’arrondissement de Lille, contre 58 % de métiers « masculins » et 15 % de métiers « mixtes ».

■ Une répartition quasiment similaire entre hommes et femmes sur le territoire...

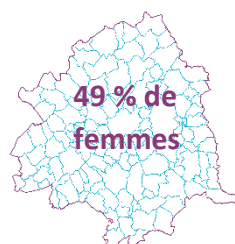
En 2017, 262 000 femmes travaillent dans l’arrondissement. Elles occupent 49% des emplois du territoire, une proportion similaire à celle de 2012. Cette répartition est la même que pour l’ensemble de la population active (qui comporte à la fois les personnes en emploi et celles au chômage) de l’arrondissement de Lille en 2017.

■ ...Mais des disparités en ce qui concerne la mobilité professionnelle

Si la répartition par sexe des actifs en emploi sur le territoire est relativement équilibrée et stable, ce n’est pas le cas pour les actifs « entrants » sur le territoire (qui ne vivent pas dans l’arrondissement de Lille mais viennent y travailler) ou « sortants » du territoire (qui vivent dans l’arrondissement mais travaillent en dehors) pour exercer un emploi. Ainsi, les femmes ne représentaient que 39% des « entrants » et 36% des « sortants » en 2017. Ces chiffres peuvent s’expliquer à la fois par le fait que :

- La mobilité professionnelle semble restreinte notamment parce que les contraintes familiales pèsent davantage sur les femmes que sur les hommes.
- Le tissu économique du territoire offre un panel d’emplois relativement large.

39% des
« entrants » sont
des femmes



36% des
« sortants » sont
des femmes

¹ Source : [Agir pour la mixité des métiers](#) – CESE 11/2014

1. Les principaux métiers exercés par les femmes

- ▶▶ Les 20 métiers comptant le plus de femmes en 2017 concentrent **près des 2/3 de l'emploi féminin** dans l'arrondissement de Lille. A titre de comparaison, les 20 métiers comptant le plus d'hommes regroupe **54 % de l'emploi masculin** du territoire.
- ▶▶ Parmi ces 20 métiers, **on retrouve majoritairement des métiers caractérisés comme étant « féminins »**. Cependant, deux métiers au sein de cette liste sont occupés majoritairement par des hommes mais comptent tout de même un nombre de femmes important :
 - **Attachés commerciaux et représentants** (8 200 hommes pour 5 500 femmes soit 40% de femmes)
 - **Ouvriers non qualifiés de la manutention** (7 700 hommes pour 4 200 femmes soit 35% de femmes)

Les 20 métiers comptant le plus de femmes dans l'arrondissement de Lille en 2017

	Nombre de femmes en 2012	Nombre de femmes en 2017	Part de l'emploi féminin total en 2017
Agents d'entretien	16393	16993	6% ²
Enseignants	15114	15347	6%
Infirmiers, sages-femmes	11321	12303	5%
Vendeurs	12533	11754	4%
Employés administratifs de la fonction publique (catégorie C et assimilés)	13314	11401	4%
Aides-soignants	10301	10932	4%
Techniciens des services administratifs, comptables et financiers	8713	9504	4%
Employés administratifs d'entreprise	10214	8792	3%
Aides à domicile et aides ménagères	8061	8240	3%
Assistantes maternelles	7783	7797	3%
Professions intermédiaires administratives de la fonction publique (catégorie B et assimilés)	7328	7269	3%
Professions para-médicales	6150	6931	3%
Employés de la banque et des assurances	6220	6561	3%
Secrétaires	7382	6192	2%
Professionnels de l'action sociale et de l'orientation	5457	5661	2%
Attachés commerciaux et représentants	5174	5505	2%
Professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants	4491	5033	2%
Techniciens de la banque et des assurances	4629	4729	2%
Caissiers, employés de libre-service	4790	4397	2%
Ouvriers non qualifiés de la manutention	4909	4196	2%
Total général du nombre de femmes en emploi	256632	261595	100%



**Attachés commerciaux
et représentants**



**Ouvriers non qualifiés de la
manutention**

Ces deux métiers comptent un nombre important de femmes dans leurs effectifs mais restent cependant des métiers « masculins » ou occupés majoritairement par des hommes

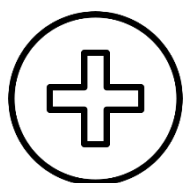
² Note de lecture : En 2017, les femmes occupant le métier d'agents d'entretien représentent 6 % de l'emploi féminin total de l'arrondissement de Lille



2. Quels sont les métiers comptant la part de femmes la plus importante ?

- ▶▶ Parmi les **24 métiers caractérisés comme étant « féminins »** (et dont au moins 60 % des effectifs sont composés de femmes), on retrouve notamment des activités liées :
 - **A la santé** (aides-soignants, infirmiers et sages-femmes, professions para-médicales)
 - **Aux services à la personne** (assistantes maternelles, employés de maison, aides à domicile et aides ménagères, coiffeurs et esthéticiens)
 - **A l'administration publique** (catégories B et C)
 - **Aux « fonctions supports »** au sein des entreprises (secrétaires de direction, secrétaires, agents d'entretien)
- ▶▶ Plus globalement, les femmes sont souvent concernées par des postes **d'employés ou de techniciens du secteur tertiaire** (employés de la banque et des assurances, employés de la comptabilité, employés administratifs d'entreprise, techniciens des services administratifs, comptables et financiers, techniciens de la banque et des assurances).
- ▶▶ **Elles occupent moins souvent que les hommes des postes à responsabilité** dans les entreprises (aucun métier lié à l'encadrement dans la liste des métiers « féminins »). Néanmoins, si les femmes sont encore sous représentées dans les postes de « cadres », **leur poids tend à augmenter**.
- ▶▶ Parmi les métiers ayant connu les plus fortes croissances **de la part des effectifs féminins**, on retrouve notamment les métiers de :
 - **Cadres commerciaux et technico-commerciaux** (+16,0 pts ; +321 femmes)
 - **Techniciens et agents de maîtrise des industries de process** (+4,9 pts ; +50 femmes)
 - **Cadres de la banque et des assurances** (+4,9 pts ; +755 femmes)
 - **Cadres des services administratifs, comptables et financiers** (+4,5 pts ; +1 625 femmes)
 - **Bouchers, charcutiers, boulangers** (+4,1 pts ; +51 femmes)
- ▶▶ A l'inverse, la part de femmes a diminué en particulier pour les métiers suivants :
 - **Ouvriers des industries graphiques** (-11,7 pts ; -148 femmes)
 - **Employés et opérateurs de l'informatique** (-11,2 pts ; -266 femmes)
 - **Ouvriers non qualifiés de la mécanique** (-8,9 pts ; -13 femmes)
 - **Dirigeants d'entreprise** (-7,6 pts ; +242 femmes)
 - **Ouvriers qualifiés de la réparation automobile** (-7,2 pts ; -2 femmes)
- ▶▶ Par rapport à 2012, la liste des métiers « féminins » a quelque peu évolué. Le métier « **employés et opérateurs de l'informatique** », autrefois considéré comme « féminin », est aujourd'hui un **métier mixte** (56 % de femmes). A contrario, deux métiers font aujourd'hui partie des métiers « féminins » :
 - **Professionnels de la communication et de l'information** (+1,5 pt ; +306 femmes)
 - **Professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants** » (+0,9 pt ; +542 femmes)

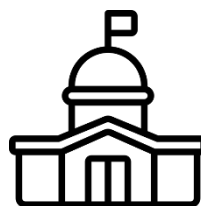
Les métiers « féminins » se trouvent majoritairement dans 4 secteurs d'activité



Santé



Services à la
personne



Administration
publique



Fonctions
« supports »

Secteurs	Nombre d'emplois en 2017	Part des femmes en 2017	Evolution de la part des femmes entre 2012 et 2017
Assistantes maternelles	7961	98,0%	-0,6 pt
Employés de maison	1788	96,5%	+0,4 pt
Secrétaires de direction	3015	95,9%	+0,4 pt
Aides à domicile et aides ménagères	8744	94,1%	-1,5 pt
Secrétaires	6832	90,6%	-5,2 pts
Aides-soignants	12625	86,6%	+0,2 pt
Infirmiers, sages-femmes	14403	85,4%	-0,9 pt
Coiffeurs, esthéticiens	3839	82,6%	-0,5 pt
Employés de la banque et des assurances	9014	72,8%	-0,5 pt
Employés de la comptabilité	5697	72,0%	-4,7 pts
Professionnels de l'action sociale et de l'orientation	7919	71,5%	+0,8 pt
Professions para-médicales	9748	71,1%	+0,9 pt
Employés administratifs d'entreprise	12689	69,3%	-1,4 pt
Techniciens des services administratifs, comptables et financiers	13820	68,8%	+3,3 pts
Caissiers, employés de libre service	6398	68,7%	-2,6 pts
Employés administratifs de la fonction publique (catégorie C et assimilés)	16674	68,4%	-1,8 pt
Agents d'entretien	24905	68,2%	-2,9 pts
Vendeurs	17328	67,8%	-3,4 pts
Ouvriers qualifiés du textile et du cuir	1294	65,3%	+2,2 pts
Techniciens de la banque et des assurances	7226	65,5%	+1,4 pt
Enseignants	24417	62,8%	-0,6 pt
Professions intermédiaires administratives de la fonction publique (catégorie B et assimilés)	11574	62,8%	-0,6 pt
Professionnels de la communication et de l'information	3967	60,8%	+1,5 pt
Professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants	8376	60,1%	+0,9 pt
Total général de l'arrondissement	537619	48,6%	+0,1 pt



Agents d'entretien

+19 % d'hommes (+1 300)
et +4 % de femmes (+600)
entre 2012 et 2017



Infirmiers, sages-femmes

+17 % d'hommes (+300) et
+8 % de femmes (+1 000)
entre 2012 et 2017

Certains métiers « féminins » en croissance voient cependant leur part de femmes diminuer sur la période. Cela signifie que la croissance de ces métiers a davantage bénéficié aux hommes

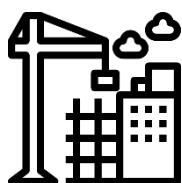


3. Quels sont les métiers comptant la part de femmes la plus faible ?

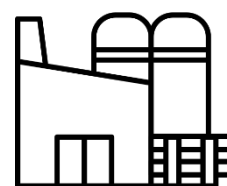
- ▶▶ Parmi les 10 familles professionnelles dans lesquelles les femmes sont les moins représentées, on retrouve sans surprise des métiers **d'ouvriers qualifiés ou non qualifiés dans les secteurs du bâtiment et de l'industrie**.
- ▶▶ Majoritairement, les effectifs, y compris des femmes, stagnent ou diminuent sur la période, à l'exception des :
 - **Ouvriers non qualifiés du gros œuvre**, qui subissent une perte globale de 456 emplois au total mais dont les effectifs féminins augmentent (+95 femmes).
 - **Agents de gardiennage et de sécurité**, dont les effectifs sont en croissance mais dont la progression ne bénéficie que partiellement aux femmes (+285 emplois ; +9 femmes)
 - **Conducteurs de véhicules**, dont les effectifs progressent également sur la période, y compris pour les femmes (+302 emplois ; +116 femmes)

Les 10 métiers comptant la part de femmes la plus faible dans l'arrondissement de Lille en 2017

Secteurs	Nombre d'emplois en 2017	Part des femmes en 2017	Evolution globale entre 2012 et 2017	Evolution du nombre de femmes entre 2012 et 2017
Ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment	4242	1,2%	-527	-46
Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	1953	1,8%	-218	+0
Ouvriers qualifiés de la réparation automobile	2426	1,9%	+36	-2
Ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment	7393	2,1%	-267	-8
Ouvriers non qualifiés de la mécanique	2993	6,2%	-215	-13
Conducteurs de véhicules	14154	7,2%	+302	+116
Techniciens et agents de maîtrise du bâtiment et des travaux publics	5690	9,3%	-96	-87
Ouvriers qualifiés de la maintenance	3669	9,4%	-855	-115
Agents de gardiennage et de sécurité	4341	10,5%	+285	+9
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment, des travaux publics, du béton et de l'extraction	3788	10,8%	-456	+95
Total général de l'arrondissement	537619	48,6%	+9140	+4963



Bâtiment



Industrie

Les métiers d'ouvriers qualifiés et non qualifiés du bâtiment ou de l'industrie (notamment de la maintenance) font partie des métiers les moins féminisés



4. Quels sont les métiers ayant connu les plus fortes évolutions de leurs effectifs féminins ?

- ▶▶ Certains métiers ont vu leurs **effectifs féminins progresser** de manière importante entre 2012 et 2017. Cette féminisation des effectifs s'observe particulièrement pour les métiers de :
 - **Cadres des services administratifs, comptables et financiers** (+1 625 femmes ; +20,6%)
 - **Infirmiers, sages-femmes** (+982 femmes ; +8,7%)
 - **Cadres de la fonction publique (catégorie A et assimilés)** (+804 femmes ; +13,8%)
 - **Techniciens des services administratifs, comptables et financiers** (+791 femmes ; +9,1%)
 - **Professions paramédicales** (+781 femmes ; +12,7%)

- ▶▶ A l'inverse, on constate une **diminution des effectifs féminins**, notamment pour les métiers de :
 - **Vendeurs** (-779 femmes ; -6,2%)
 - **Employés de maison** (-1 064 femmes ; -38,1%)
 - **Secrétaires** (-1 190 femmes ; -16,1%)
 - **Employés administratifs d'entreprise** (-1 422 femmes ; -13,9%)
 - **Employés administratifs de la fonction publique (catégorie C et assimilés)** (-1 913 femmes ; -14,4%)

Les métiers ayant connu les plus fortes évolutions de leurs effectifs féminins dans l'arrondissement de Lille entre 2012 et 2017

	Nombre de femmes en 2012	Nombre de femmes en 2017	Evolution du nombre de femmes entre 2012 et 2017	Part des femmes en 2017
Cadres des services administratifs, comptables et financiers	7886	9511	+1625	46,9%
Infirmiers, sages-femmes	11321	12303	+982	85,4%
Cadres de la fonction publique (catégorie A et assimilés)	5843	6647	+804	48,6%
Techniciens des services administratifs, comptables et financiers	8713	9504	+791	68,8%
Professions para-médicales	6150	6931	+781	71,1%
Cadres de la banque et des assurances	2226	2981	+755	43,2%
Aides-soignants	10301	10932	+631	86,6%
Ingénieurs de l'informatique	1547	2177	+630	17,8%
Médecins et assimilés	4919	5522	+603	52,0%
Ingénieurs et cadres techniques de l'industrie	1304	1907	+603	24,4%
Professions ayant subi une diminution de leurs effectifs féminins				
Caissiers, employés de libre-service	4790	4397	-393	68,7%
Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir	963	551	-412	52,9%
Secrétaires de direction	3450	2898	-552	96,1%
Employés de la comptabilité	4693	4099	-594	72,0%
Ouvriers non qualifiés de la manutention	4909	4196	-713	35,4%
Vendeurs	12533	11754	-779	67,8%
Employés de maison	2794	1730	-1064	96,8%
Secrétaires	7382	6192	-1190	90,6%
Employés administratifs d'entreprise	10214	8792	-1422	69,3%
Employés administratifs de la fonction publique (catégorie C et assimilés)	13314	11401	-1913	68,4%
Total général du nombre de femmes en emploi	256632	261595	+4963	48,7%



5. Quels sont les métiers qui se féminisent ?

- ▶▶ Entre 2012 et 2017, **37 des 88 métiers** ont vu leur part de femmes augmenter. **Seulement 10 de ces 37 métiers** sont caractérisés comme étant « féminins », ce qui signifie qu'au moins 60 % des personnes occupant ces emplois sont des femmes.
- ▶▶ Parmi ces métiers en féminisation, on retrouve notamment des activités liées :
 - **A l'encadrement ou la direction** (cadres de la banque et des assurances, cadres des services administratifs, comptables et financiers, dirigeants d'entreprise, cadres de la fonction publique)
 - **A l'industrie** (ingénieurs et cadres techniques de l'industrie, ouvriers qualifiés des industries de process, ouvriers qualifiés du textile et du cuir)
 - **Au bâtiment** (ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment, ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment, des travaux publics, du béton et de l'extraction, cadres du bâtiment et des travaux publics)
- ▶▶ Certains métiers « mixtes » dont la part de femmes est supérieure à 50 % ont également vu leur part de femmes croître entre 2012 et 2017 :
 - **Professionnels du droit (hors juristes en entreprise)** (56,5 % de femmes ; +2,0 pts)
 - **Médecins et assimilés** (52,0 % de femmes ; +1,4 pt)
 - **Maîtrise des magasins et intermédiaires du commerce** (50,4 % de femmes ; +1,6 pt)

Les métiers dont la part de femmes a augmenté dans l'arrondissement de Lille entre 2012 et 2017

Secteurs	Nombre de femmes en 2017	Part de femmes en 2017	Evolution de la part en 5 ans
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment	594	18,0%	+6,9 pts
Personnels d'études et de recherche	1512	27,9%	+6,8 pts
Ingénieurs et cadres techniques de l'industrie	1907	24,4%	+5,0 pts
Cadres de la banque et des assurances	2981	43,2%	+4,8 pts
Cadres des services administratifs, comptables et financiers	9511	46,9%	+4,5 pts
Ouvriers qualifiés des industries de process	1143	26,0%	+4,4 pts
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment, des travaux publics, du béton et de l'extraction	411	10,8%	+3,4 pts
Techniciens des services administratifs, comptables et financiers	9504	68,8%	+3,3 pts
Dirigeants d'entreprise	755	19,9%	+3,1 pts
Armée, police, pompiers	1060	15,8%	+2,9 pts
Attachés commerciaux et représentants	5505	40,0%	+2,9 pts
Employés des services divers	1138	31,9%	+2,8 pts
Cadres de la fonction publique (catégorie A et assimilés)	6647	48,6%	+2,2 pts
Ouvriers qualifiés du textile et du cuir	847	65,3%	+2,2 pts
Techniciens et agents de maîtrise de l'électricité et de l'électronique	193	11,1%	+2,1 pts
Professionnels du droit (hors juristes en entreprise)	1065	56,3%	+2,0 pts
Cadres du bâtiment et des travaux publics	785	19,6%	+1,9 pt
Ingénieurs de l'informatique	2177	17,8%	+1,7 pt
Maîtrise des magasins et intermédiaires du commerce	5627	50,4%	+1,6 pt
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance	1800	16,8%	+1,6 pt
Total général du nombre de femmes en emploi	261595	48,6%	+0,1 pt

6. Quels sont les métiers « masculins » dans lesquels le nombre de femmes augmente ?

- ▶▶ Dans certains métiers « masculins » (au moins 60 % d'hommes au sein des effectifs), on observe une **évolution à la hausse du nombre de femmes** entre 2012 et 2017. C'est notamment le cas pour les :
 - **Ingénieurs de l'informatique** (+630 femmes ; +40,7 %)
 - **Ingénieurs et cadres techniques de l'industrie** (+603 femmes ; +46,2 %)
 - **Personnels d'études et de recherche** (+556 femmes ; +58,2 %)
 - **Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance** (+394 femmes ; +28,0 %).
- ▶▶ Cependant, l'augmentation du nombre de femmes n'a pas engendré systématiquement de variation significative du poids des femmes pour les métiers d' « **ingénieurs de l'informatique** » et de « **techniciens et agents de maîtrise de la maintenance** ».
- ▶▶ On constate par ailleurs de **fortes hausses de la part des femmes** pour les :
 - **Ouvriers non qualifiés du second œuvre** (+223 femmes ; +6,9 pts)
 - **Personnels d'études et de recherche** (+556 femmes ; +6,8 pts)
 - **Ingénieurs et cadres techniques de l'industrie** (+603 femmes ; +5,0 pts)
 - **Ouvriers qualifiés des industries de process** (+243 femmes ; +4,4 pts)
- ▶▶ Néanmoins, pour les « **ouvriers non qualifiés du second œuvre** », cette féminisation s'explique en partie par la **décroissance des effectifs masculins** sur la période (-266 hommes).

Les métiers « masculins » ayant connu une croissance des effectifs féminins dans l'arrondissement de Lille entre 2012 et 2017

Secteurs	Nombre d'emplois en 2017	Part de femmes en 2017	Evolution de la part des femmes entre 2012 et 2017	Evolution du nombre de femmes entre 2012 et 2017	Evolution en % du nombre de femmes entre 2012 et 2017
Ingénieurs de l'informatique	12238	17,8%	+1,7 pt	+630	+40,7%
Ingénieurs et cadres techniques de l'industrie	7821	24,4%	+5,0 pts	+603	+46,2%
Personnels d'études et de recherche	5414	27,9%	+6,8 pts	+556	+58,2%
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance	10734	16,8%	+1,6 pt	+394	+28,0%
Attachés commerciaux et représentants	13740	40,0%	+2,9 pts	+331	+6,4%
Cadres commerciaux et technico-commerciaux	12254	33,7%	+1,2 pt	+321	+8,4%
Ouvriers qualifiés des industries de process	4391	26,0%	+4,4 pts	+243	+27,0%
Dirigeants d'entreprise	3804	19,9%	+3,1 pts	+242	+47,2%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment	3298	18,0%	+6,9 pts	+223	+60,1%
Armée, police, pompiers	6713	15,8%	+2,9 pts	+165	+18,4%
Employés des services divers	3568	31,9%	+2,8 pts	+160	+16,4%
Cadres du bâtiment et des travaux publics	3994	19,6%	+1,9 pt	+125	+18,9%
Conducteurs de véhicules	14154	7,2%	+0,7 pt	+116	+12,9%
Cuisiniers	6748	38,9%	-1,0 pt	+106	+4,2%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment, des travaux publics, du béton et de l'extraction	3788	10,8%	+3,4 pts	+95	+30,1%
Techniciens et agents de maîtrise de l'électricité et de l'électronique	1729	11,1%	+2,1 pts	+65	+50,8%
Bouchers, charcutiers, boulangers	3483	15,1%	+1,4 pt	+51	+10,7%
Techniciens et agents de maîtrise des industries de process	2941	26,1%	+1,5 pt	+50	+7,0%
Techniciens de l'informatique	4951	15,7%	+0,6 pt	+37	+5,0%
Agents de gardiennage et de sécurité	4341	10,5%	-0,5 pt	+9	+2,0%
Total général de l'arrondissement	537619	48,6%	+0,1 pt	+4963	+1,9%

7. Quels sont les métiers « masculins » en croissance et dont l'augmentation bénéficie davantage aux femmes qu'aux hommes ?

- ▶▶ La croissance des effectifs au sein de certaines familles professionnelles profite davantage aux femmes qu'aux hommes sur la période. Le nombre de femmes augmente davantage pour les métiers suivants :
 - **Personnels d'études et de recherche** (écart de 220 emplois en faveur des femmes)
 - **Employés des services divers** (écart de 105 emplois)
 - **Ingénieurs et cadres techniques de l'industrie** (écart de 103 emplois)
 - **Cadres commerciaux et technico-commerciaux** (écart de 91 emplois)
 - **Techniciens de l'informatique** (écart de 31 emplois)
- ▶▶ Certains métiers voient leurs effectifs féminins augmenter et leurs effectifs masculins diminuer sur la période. C'est le cas pour les :
 - **Techniciens et agents de maîtrise des industries de process** (-28 hommes ; +50 femmes)
 - **Ouvriers qualifiés des industries de process** (-3 hommes ; +243 femmes)
 - **Bouchers, charcutiers, boulangers** (-44 hommes ; +51 femmes)

Les métiers « masculins » dont la progression bénéficie davantage aux femmes qu'aux hommes dans l'arrondissement de Lille en 2017

Secteurs	Nombre d'emplois en 2017	Part de femmes en 2017	Evolution de la part des femmes entre 2012 et 2017	Evolution du nombre d'hommes entre 2012 et 2017	Evolution du nombre de femmes entre 2012 et 2017
Ingénieurs et cadres techniques de l'industrie	7821	24,4%	+5,0 pts	+500	+603
Personnels d'études et de recherche	5414	27,9%	+6,8 pts	+336	+556
Cadres commerciaux et technico-commerciaux	12254	33,7%	+1,2 pt	+230	+321
Ouvriers qualifiés des industries de process	4391	26,0%	+4,4 pts	-3	+243
Employés des services divers	3568	31,9%	+2,8 pts	+55	+160
Bouchers, charcutiers, boulangers	3483	15,2%	+1,4 pt	-44	+51
Techniciens et agents de maîtrise des industries de process	2941	26,1%	+1,5 pt	-28	+50
Techniciens de l'informatique	4951	15,7%	+0,6 pt	+6	+37
Total général de l'arrondissement	537619	48,6%	+0,1 pt	+4177	+4963



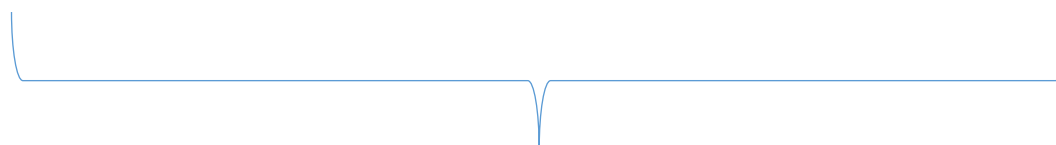
Personnels d'études et de recherche



Employés des services divers



Ingénieurs et cadres techniques de l'industrie



Des métiers « masculins » en croissance et qui tendent à se féminiser



Pour en savoir plus :
www.compétencesetemplois.org



Compétences et Emplois en Métropole Européenne de Lille
Résidence Flandre - Entrée 18 - Avenue de Flandre 59 170 CROIX
Mail : contact@competencesetemplois.org Site web : www.compétencesetemplois.org

Directeur de publication : Olivier Candelier Etude-rédaction : Benjamin Leroux
Rédacteur en chef : Eric Vanhuysse Conception-Maquette : Céline Couderc