

## Statut

Association loi 1901 créée en 2015 (évolution du Comité de Bassin d'Emploi Lille Métropole).  
Agrément préfectoral « Comité de Bassin d'Emploi ».

## Objet

Contribuer à la promotion et au développement de l'emploi sur le territoire de l'arrondissement de Lille par :

- l'organisation et l'animation d'un dialogue entre les acteurs locaux et les partenaires sociaux, centré sur le territoire de Lille Métropole,
- des propositions et des expérimentations d'actions en faveur de l'emploi, à la mise en œuvre desquelles il peut participer,
- la gestion de dispositifs intéressant le développement de l'emploi, de l'économie, du développement des compétences et de l'insertion professionnelle,
- l'observation des évolutions du marché du travail et de l'environnement économique.

## Territoire

Arrondissement de Lille (tout en maintenant une capacité d'intervention sur des territoires de proximité).

## Composition

1er Collège : Élus (à partir des territoires des Maisons de l'Emploi et d'intercommunalités)

2ème Collège : Organisations d'employeurs (CGPME, MEDEF, UPA, CRESS) et Chambres Consulaires

3ème Collège : Syndicats de salariés (CFDT, CFE-CGC, CFTC, CGT, FO)

4ème Collège : Associations, organisations et personnalités qualifiées

## Instances

Exécutif de 8 personnes intégrant au moins un représentant de chacun des 4 collèges.

Conseil d'Administration de 48 personnes maximum.

## Présidence

Issue du collège des élus - Mandat de 3 ans avec une alternance entre les bassins de Lille et de Roubaix-Tourcoing-Vallée de la Lys.

## Equipe

6 personnes dont 1 Directeur, 2 chargés de mission, 1 chargée de communication, 1 chargée d'études et 1 assistante

## Valeur ajoutée

- Lieu de connaissance et d'expression des besoins du territoire,
- Implication des partenaires sociaux dans le développement local de l'emploi,
- Croisement du développement économique et de l'emploi,
- Capacité d'engagement collectif des acteurs locaux vers l'action,
- Mise en cohérence des plans d'action portés par les outils territoriaux de l'emploi de l'arrondissement de Lille,
- Aptitude à anticiper, innover et à faire preuve de réactivité.

## Offre de services

- Études - Diagnostics et plan d'actions,
- Présentations des évolutions locales de l'emploi pour des groupes de professionnels et publics,
- Portage et Développement de projets et expérimentation d'actions,
- Appui aux coopérations et partenariats,
- Assistance à des collectivités ou opérateurs.