

# LES CHIFFRES DE LA MÉTROPOLE LILLOISE

## LES BESOINS EN MAIN D'ŒUVRE POUR 2010

ARRONDISSEMENT DE LILLE ET FLANDRE BELGE FRONTALIÈRE

L'enquête «Besoins en main d'œuvre» mesure les intentions de recrutement des employeurs pour l'année à venir, qu'il s'agisse de créations de postes, de remplacements ou d'emplois saisonniers. Cette enquête déclarative est réalisée tous les ans, en fin d'année, à l'initiative de Pôle emploi, avec l'ensemble des directions régionales et le concours du Crédoc. Le champ des enquêtes précédentes (uniquement les établissements affiliés de l'Assurance chômage) a été élargi aux établissements ne comptant aucun salarié et ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, à ceux du secteur agricole et à ceux du secteur public relevant des collectivités locales et territoriales, des établissements publics administratifs, des officiers publics ou ministériels. Cette modification du champ induit une rupture avec les résultats des années passées : aucune mesure des indicateurs en évolution n'est donc possible. Seuls les résultats de l'enquête 2010 sont présentés.

Pour plus de détails sur les résultats des enquêtes «Besoins en main d'œuvre» 2010 à l'échelle des bassins d'emploi et des zones transfrontalières : [www.pole-analyse-emploi.fr](http://www.pole-analyse-emploi.fr)

### 20% DES ÉTABLISSEMENTS POTENTIELLEMENT RECRUTEURS, 32 100 INTENTIONS D'EMBAUCHES

- 20% des établissements de l'arrondissement de Lille, enquêtés fin 2009, envisagent au moins un recrutement en 2010 ; ce taux est un peu plus important qu'en région (19%) et qu'en France (20%) mais plus faible qu'en Flandre<sup>1</sup> belge frontalière (23%).
- Les établissements de l'arrondissement projettent ainsi de réaliser 32 100 embauches en 2010.

- L'arrondissement de Lille concentre 40% des intentions d'embauches de la région (pour 39% des salariés régionaux).
- 73% des emplois projetés se situent dans le bassin d'emploi de Lille (pour 71% des salariés de l'arrondissement), 27% dans celui de Roubaix - Tourcoing (pour 29% des salariés de l'arrondissement). L'arrondissement de Lille se caractérise par :

- Des emplois saisonniers relativement moins nombreux qu'en région, en France ou en Flandre belge frontalière : 20% contre respectivement 28%, 38% et 31%.
- Des prévisions de difficultés d'embauches relativement moins importantes qu'en région, en France ou en Flandre belge frontalière : 32% contre respectivement 34%, 40% et 41%.

#### BESOINS EN MAIN D'ŒUVRE POUR 2010

	Établissements potentiellement recruteurs		Projets de recrutement		
	Nombre d'établissements	Part	Nombre de projets	Taux de saisonnalité	Taux de difficulté
France	524 900	19,7%	1 693 347	37,5%	39,9%
Région Nord - Pas de Calais	23 260	19,0%	79 721	28,0%	33,7%
<b>Arrondissement de Lille</b>	<b>8 394</b>	<b>20,3%</b>	<b>32 077</b>	<b>19,8%</b>	<b>31,8%</b>
dont Bassin d'emploi de Lille	5 831	20,4%	23 265	19,0%	32,2%
dont Bassin d'emploi de Roubaix - Tourcoing	2 563	20,3%	8 812	21,9%	30,9%
<b>Flandre belge frontalière</b>	<b>4 564</b>	<b>23%</b>	<b>12 036</b>	<b>30,8%</b>	<b>40,6%</b>
dont Nord Ouest (Furnes – Ostende)	810	28,6%	2 383	60,5%	22,2%
dont Centre Ouest (Ypres – Diximude)	713	23,9%	1 777	34,7%	47,6%
dont Centre Est (Roulers – Tielt)	1 275	22,5%	3 474	27,2%	40,4%
dont Sud Est (Courtrai – Audenarde)	1 766	21,7%	4 402	15,8%	48,1%

Source : Pôle emploi, enquête Besoin en main d'œuvre pour 2010

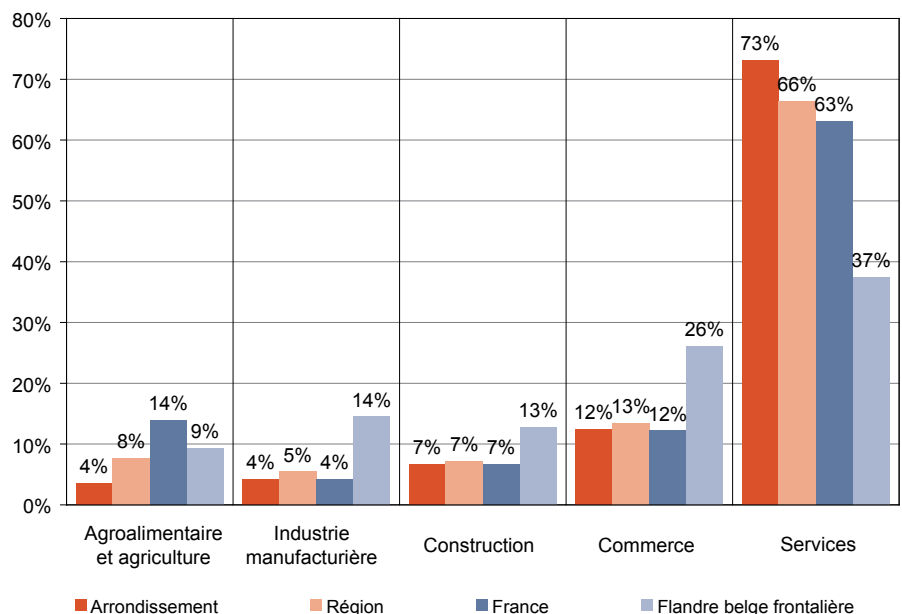
<sup>1</sup> Le champ de l'enquête transfrontalière n'inclut pas les établissements de 0 salarié ni les collectivités territoriales.



### 73% DES PROJETS DE RECRUTEMENT DANS LE SECTEUR DES SERVICES

Les employeurs du secteur des services de l'arrondissement de Lille annoncent, pour 2010, 23 500 intentions d'embauche, soit 73% des projets de recrutement.

Cette part est supérieure de 7 points à la celle de la région, de 10 points à celle de la France mais de 36 points à celle de la Flandre belge frontalière. Cette dernière se caractérise par une part élevée de projets de recrutement dans l'industrie manufacturière (14%) et le commerce (26%).



Source : Pôle emploi, enquête Besoin en main d'œuvre 2010

### 36% DES PROJETS DE RECRUTEMENT CONCERNENT DES FONCTIONS LIÉES À LA VENTE, AU TOURISME ET AUX SERVICES (HORS CADRES)

Les 15 métiers les plus recherchés dans l'arrondissement de Lille concentrent à eux seuls 42% des intentions d'embauche ; 7 concernent des fonctions liées à la vente, au tourisme et aux services (hors cadres).

Parmi ces 15 métiers, 3 n'apparaissent pas dans le classement régional, et constituent des spécificités du territoire métropolitain :

- Ingénieurs et cadres d'études, R&D en informatique, chefs de projets informatiques ;

- Agents d'accueil et d'information, standardistes ;

- Formateurs (y compris moniteurs d'auto-école).

A l'inverse, seuls 3 métiers sur les 15 les plus recherchés en Flandre belge frontalière sont identiques à ceux observés dans l'arrondissement de Lille :

- Serveurs de café, de restaurants et commis ;
- Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices ;
- Vendeurs en habillement, accessoires et

articles de luxe, sport, loisirs et culture.

Les métiers les plus recherchés en Flandre belge frontalière sont : les vendeurs de produits alimentaires, les vendeurs généralistes, les employés polyvalents de cuisine, les manutentionnaires, les ouvriers du bâtiment, les ouvriers agricoles, les ouvriers de l'industrie, les conducteurs routiers.

Des complémentarités peuvent donc exister entre les deux marchés de l'emploi.



### LES 15 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS POUR 2010 DANS L'ARRONDISSEMENT DE LILLE

		Nombre de projets de recrutement	Taux de saisonnalité	Taux de difficulté de recrutement
VTS	Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	1 900	14%	13%
SMS	Aides-soignants (aides médico-psychologiques, auxiliaires de puériculture, assistants médicaux...)	1 225	29%	21%
SMS	Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	1 180	89%	18%
VTS	Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine (y compris crêpes, pizzas, plonge ...)	1 046	3%	14%
VTS	Commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)	974	7%	41%
ENC	Ingénieurs et cadres d'études, R et D en informatique, chefs de projets informatiques	957	0%	42%
VTS	Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	892	2%	73%
ADM	Agents d'accueil et d'information, standardistes	872	4%	9%
SMS	Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	781	11%	34%
VTS	Vendeurs en habillement, accessoires et articles de luxe, sport, loisirs et culture	670	22%	27%
SMS	Secrétaires bureautiques et assimilés (y compris secrétaires médicales)	666	7%	19%
SMS	Agents administratifs divers (saisie, assistantat RH, enquêtes...)	632	10%	17%
VTS	Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	622	14%	28%
VTS	Serveurs de café, de restaurants et commis	607	36%	28%
SMS	Formateurs (y compris moniteurs d'auto-école)	600	11%	26%

VTS : fonctions liées à la vente, au tourisme et aux services (hors cadres)

SMS : fonctions sociales et médico-sociales

ENC : fonctions d'encadrement

ADM : fonctions administratives

Source : Pôle emploi, enquête Besoin en main d'œuvre 2010