

OBSERVATOIRE PARTENARIAL de l'ÉCONOMIE de Lille Métropole

Juin 2013

LES BESOINS EN MAIN D'ŒUVRE 2013 : ARRONDISSEMENT DE LILLE ET ZONE TRANSFRONTALIÈRE



LES OBJECTIFS DE L'OPE :

Depuis 2006, l'OPELM travaille à la définition des enjeux du territoire et à la mise en place d'un outil partagé de connaissance de l'économie métropolitaine.

LES PARTENAIRES :

L'Agence de développement et d'urbanisme de Lille Métropole, la Chambre de commerce et d'industrie Région Nord de France, la Chambre de commerce et d'industrie Grand Lille, la Chambre de Métiers et de l'Artisanat de Région Nord-Pas de Calais, le Comité de Bassin d'Emploi Lille Métropole, le Conseil de Développement de Lille Métropole, le Conseil général du Nord, le Conseil régional Nord-Pas de Calais, la Direction Régionale des Entreprises, de la Concurrence, de la Consommation, du Travail et de l'Emploi, la Direction régionale de l'environnement, de l'aménagement et du logement, l'Institut National de la Statistique et des Etudes Economiques, Je crée en Nord-Pas de Calais, Lille Métropole (Service Intelligence et Stratégie Economiques et Service Ressources et Dotations fiscales), la Mission Bassin Minier, les Maisons de l'Emploi, Nord France Innovation Développement, Pôle emploi et l'Union pour le Recouvrement des cotisations de la Sécurité Sociale et des Allocations Familiales, Université de Lille 1.

Directeur de publication :

Eric Vanhuysse (CBELM)

Rédaction :

Aurélië Thorel (CBELM), Corinne Valiton (ADULM),
Virginie Vettivel (Pôle emploi)

Mise en page :

Jean-François Breitenbach (ADULM)

L'enquête « Besoins en Main-d'Œuvre » mesure les intentions de recrutement des employeurs pour l'année à venir, qu'il s'agisse de créations de postes, de remplacements ou d'emplois saisonniers. Cette enquête déclarative est réalisée tous les ans, en fin d'année, à l'initiative de Pôle emploi, avec l'aide des directions régionales et le concours du Crédoc, auprès de l'ensemble des établissements employeurs hors administrations de l'État (Ministères, Police, Justice...) et des entreprises publiques (Banque de France...). Au niveau régional, 24,3% des entreprises ont répondu à l'enquête (24,5% dans la zone d'emploi de Lille, 22,5% dans celle de Roubaix-Tourcoing) ; les résultats ont été redressés pour être représentatifs de l'ensemble des établissements de la région. Cette enquête est également menée à l'échelle transfrontalière (depuis 2011 pour la Flandre belge frontalière et depuis 2012 pour la Wallonie Picarde frontalière). Cependant, les enquêtes transfrontalières n'incluent pas les établissements sans salarié ni les collectivités territoriales, contrairement aux enquêtes menées dans les bassins d'emploi de France. Il convient donc de comparer plus les tendances que les chiffres stricto sensu. Chaque année, l'Agence de développement et d'urbanisme de Lille Métropole, le Comité de Bassin d'Emploi Lille Métropole et Pôle emploi proposent, dans le cadre de l'Observatoire Partenarial de l'Économie de Lille Métropole, une synthèse des résultats à l'échelle de l'arrondissement de Lille et de la zone transfrontalière (Flandre belge frontalière et Wallonie Picarde frontalière), avec pour objectif de mettre en avant :

- les métiers offrant à la fois de forts potentiels de création d'emplois mais également rencontrant les plus importantes difficultés de recrutement, mettant ainsi en exergue la précarité (réelle ou supposée) de ces emplois,
- les complémentarités indéniables des marchés de l'emploi des territoires limitrophes, à conforter.

Pour plus de détails sur les résultats de l'enquête 2013 à l'échelle des bassins d'emploi de la région Nord - Pas de Calais et des zones transfrontalières : www.pole-analyse-emploi.fr

Sommaire

<i>18% des établissements potentiellement recruteurs, 27 900 intentions d'embauche</i>	2
<i>75% des projets de recrutement dans le secteur des services</i>	3
<i>20% des projets de recrutement dans les établissements de 200 salariés et plus</i>	3
<i>38% des projets de recrutement concernent dans les fonctions liées à la vente, au tourisme et aux services (hors cadres)</i>	4
<i>Des métiers recherchés mais ayant de fortes difficultés de recrutement</i>	5
<i>Vision synthétique :</i>	
<i>les besoins en main-d'œuvre, la saisonnalité, les difficultés de recrutement par métier</i>	6



Un simple clic sur le texte en italique

vous permettra d'accéder directement à la partie concernée.

18% des établissements potentiellement recruteurs, 27 900 intentions d'embauche

En fin d'année 2012, 6 680 établissements situés dans l'arrondissement de Lille envisageaient au moins un recrutement au cours de l'année 2013. Le taux d'établissements recruteurs dans l'arrondissement de Lille (18,3%) est comparable aux taux de la région (17,9%) et de la France (18,0%).

► Plus d'établissements recruteurs

Par rapport aux intentions d'embauches annoncées en 2012, la proportion d'établissements recruteurs augmente dans l'arrondissement de Lille (+1,1 point), en région (+0,8 point) et en France (+0,2 point).

► Moins de projets d'embauches

Les établissements de l'arrondissement projettent de réaliser 27 880 embauches en 2013, soit 35,9% des projets de recrutement régionaux (pour 38,8% des emplois salariés régionaux). Ce chiffre diminue sensiblement par rapport à 2012 (-0,4% soit -120 projets) alors qu'il augmente en région (+3,5%) et en France (+0,3%).

► Plus de recrutements saisonniers

La part des projets de recrutement saisonnier reste plus faible dans l'arrondissement de Lille (19,0%) qu'en région (24,9%) et qu'en France (35,8%). Cela s'explique en partie par une présence moins forte d'activités agricoles dans l'arrondissement de Lille, secteur qui propose un grand nombre d'embauches saisonnières.

Par rapport à 2012, la part des emplois saisonniers dans les projets de recrutement augmente dans l'arrondissement de Lille (+1,7 point) alors qu'elle diminue en région (-1,2 point) et en France (-0,2 point).

► Plus de difficultés de recrutement

Le taux de difficulté de recrutement est plus faible dans l'arrondissement de Lille (36,9%) qu'en région (37,6%) et en France (40,4%).

Par rapport à 2012, les difficultés de recrutement augmentent dans l'arrondissement de Lille (+3,0 points) et en région (+3,4 points); alors qu'elles diminuent en France (-2,1 points).

L'écart entre le taux de difficulté de l'arrondissement de Lille et celui de la France se réduit mais reste élevé (3,5 points en 2013 contre 8,7 points en 2012).

LES DONNÉES TRANSFRONTALIÈRES...

► Évolution différente du nombre d'établissements recruteurs et des intentions d'embauche entre la Flandre belge et la Wallonie Picarde

En 2013, 3 760 établissements de la Flandre belge (soit 15,6% des établissements) et 1 770 établissements de Wallonie Picarde (soit 24,3% des établissements) envisagent au moins un recrutement. Par rapport à 2012, la proportion d'établissements recruteurs diminue en Flandre belge (-6,4 points) mais augmente en Wallonie Picarde (+1,0 point).

Les établissements de Flandre belge projettent ainsi de réaliser 10 500 embauches en 2013 soit une diminution de 23,7% par rapport à 2012; ceux de la Wallonie Picarde 5 770 embauches, soit une augmentation de 25,4%.

► Plus de recrutements saisonniers

24,8% des projets de Flandre belge sont saisonniers; 10,0% en Wallonie Picarde. Cette part est en hausse par rapport à la précédente enquête en Flandre belge (+0,3 point) et en Wallonie Picarde (+2,8 points).

► Moins de difficultés de recrutement

49,8% des projets de recrutement sont jugés difficiles en Flandre belge; 33,5% en Wallonie Picarde. Cette part est en baisse par rapport à la précédente enquête en Flandre belge (-1,6 point) et en Wallonie Picarde (-5,9 points).

Rappel: le champ de l'enquête transfrontalière n'inclut pas les établissements sans salarié et les collectivités territoriales.

BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE POUR 2013

	Nombre d'établissements recruteurs	Proportion d'établissements potentiellement recruteurs		Nombre de projets de recrutement		Taux de saisonnalité		Taux de difficulté	
		2013	Évolution 2012/2013	2013	Évolution 2012/2013	2013	Évolution 2012/2013	2013	Évolution 2012/2013
Arrondissement de Lille	6 682	18,3%	+1,1 pt	27 884	-0,4%	19,0%	+1,7 pt	36,9%	+3,0 pts
dont Bassin d'emploi de Lille	4 769	18,7%	+0,5 pt	20 702	-2,6%	20,1%	+1,9 pt	35,5%	+4,1 pts
dont Bassin d'emploi de Roubaix-Tourcoing	1 913	17,4%	+2,2 pts	7 182	+6,6%	15,6%	+1,0 pt	40,8%	-1,0 pt
France	NC	18,0%	+0,2 pt	1 613 103	+0,3%	35,8%	-0,2 pt	40,4%	-2,1 pts
Région Nord-Pas de Calais	19 626	17,9%	+0,8 pt	77 742	+3,5%	24,9%	-1,2 pt	37,6%	+3,4 pts

Source : Pôle emploi, enquêtes BMO 2012 à 2013

75% des projets de recrutement dans le secteur des services

20 820 projets de recrutement pour 2013 dans l'arrondissement de Lille émanent du secteur des services (soit 74,7% de l'ensemble des projets de recrutement), 3 390 du commerce (soit 12,2%), 1 510 de l'industrie manufacturière (soit 5,4%), 1 240 de la construction (soit 4,5%) et 920 de l'industrie agroalimentaire et de l'agriculture (soit 3,3%).

Le secteur des services est plus représenté parmi les projets de recrutement que parmi l'emploi salarié (61,7% des emplois), à l'inverse des secteurs du commerce (19,5% des emplois) et de la construction (7,0% des emplois).

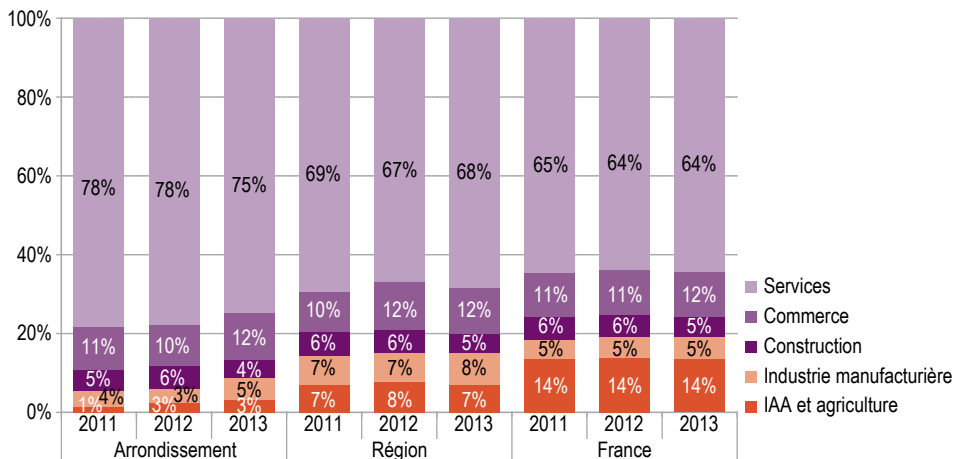
► Spécificité de la métropole: forte prédominance des projets dans les services

Même si l'écart tend à se réduire, la part des services parmi l'ensemble des projets de recrutement 2013 dans l'arrondissement de Lille reste supérieure de 6,2 points à celle de la région et de 10,3 points à celle de la France.

► Progression des projets dans les secteurs de l'industrie et du commerce

Par rapport à 2012, les intentions d'embauche dans l'arrondissement de Lille ont fortement diminué dans les secteurs des services (-950 projets), principalement dans ceux de l'hébergement-

RÉPARTITION DES BESOINS EN MAIN D'ŒUVRE PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



IAA : Industrie agro-alimentaire

Source : Pôle emploi, enquêtes BMO 2011 à 2013

restauration (-590 projets), du transport et entreposage (-420 projets) et des services scientifiques, techniques, administratifs et de soutien (-340 projets), et de la construction (-420 projets). Elles ont en revanche augmenté dans les secteurs de l'industrie manufacturière (+590 projets), principalement dans celui des industries extractives, de l'énergie et du traitement des déchets (+460 projets), du commerce (+480 projets) et de l'agriculture (+190 projets).

LES DONNÉES TRANSFRONTALIÈRES...

► Prédominance des projets tertiaires

La Flandre belge et la Wallonie Picarde se caractérisent par une part élevée de projets de recrutement dans le secteur des services (respectivement 40,5% et 50,1%), suivie par celui de l'industrie manufacturière (respectivement 22,6% et 15,4%).

Rappel: le champ de l'enquête transfrontalière n'inclut pas les établissements sans salarié et les collectivités territoriales.

20% des projets de recrutement dans les établissements de 200 salariés et plus

5 440 projets de recrutement dans l'arrondissement de Lille émanent d'établissements de 200 salariés et plus (soit 19,5% de l'ensemble des projets de recrutement), viennent ensuite les établissements de 20 à 49 salariés (4 620 projets soit 16,6%), ceux de 1 à 4 salariés (4 400 projets soit 15,8%) et ceux de 50 à 99 salariés (3 940 projets soit 14,1%).

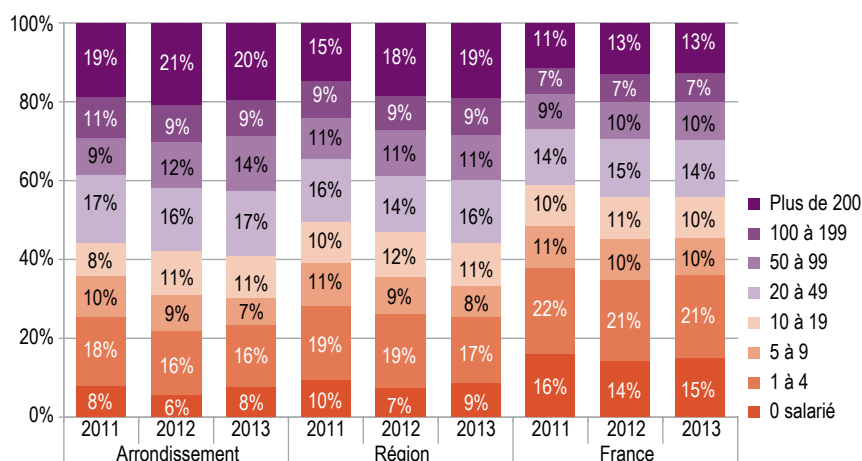
► Spécificité de la métropole: forte prédominance des projets dans les établissements de plus de 200 salariés

La part des établissements de 200 salariés et plus, parmi l'ensemble des projets de recrutement 2013 dans l'arrondissement de Lille, reste supérieure de 0,6 point à celle de la région et de 6,8 points à celle de la France. La différence avec la région s'est fortement atténuée par rapport à 2012; elle s'est également atténuée mais moins fortement avec la France.

► Progression des intentions d'embauche dans les établissements sans salariés et de taille intermédiaire

Par rapport à 2012, les intentions d'embauche dans l'arrondissement de Lille ont fortement diminué dans les établissements de 1 à 19 salariés (-1 010 projets) et ceux de 100 salariés et plus (-490 projets); elles ont en revanche augmenté dans les établissements de 20 à 99 salariés (+810 projets) et ceux de 0 salarié (+580 projets).

RÉPARTITION DES BESOINS EN MAIN D'ŒUVRE PAR TAILLE



Source : Pôle emploi, enquêtes BMO 2011 à 2013

LES DONNÉES TRANSFRONTALIÈRES...

► Concentration des intentions d'embauches dans les petits et les grands établissements

La Flandre belge et la Wallonie Picarde se caractérisent par une part élevée de projets de recrutement dans les établissements de 1 à 4 salariés (respectivement 24,0% et 20,7%), suivie par les établissements de 200 salariés et plus (respectivement 15,3% et 14,2%).

Rappel: le champ de l'enquête transfrontalière n'inclut pas les établissements sans salarié et les collectivités territoriales.

38% des projets de recrutement concernent dans les fonctions liées à la vente, au tourisme et aux services (hors cadres)

10 600 projets de recrutement dans l'arrondissement de Lille concernent des fonctions liées à la vente, au tourisme et aux services (hors cadre) (soit 38,0% de l'ensemble des projets de recrutement). Viennent ensuite les fonctions sociales et du médico-sociales (4 650 projets soit 16,7%), les fonctions d'encadrement (4 320 projets soit 15,5%) et les fonctions administratives (2 920 projets soit 10,5%).

► Confirmation de la fonction de métropole : plus d'intentions d'embauche sur des fonctions d'encadrement

La part des fonctions d'encadrement parmi l'ensemble des projets de recrutement 2013 dans l'arrondissement demeure supérieure de 7,0 points à celle de la région et de 4,7 points à celle de la France.

En revanche, l'écart entre la part des ouvriers des secteurs de l'industrie dans l'arrondissement et en région (3,0 points) et en France (0,7 point) s'est fortement atténuée par rapport à 2012.

► Progression des intentions d'embauche dans les fonctions sociales et médico-sociales et dans les métiers d'ouvriers de la construction et du bâtiment

Par rapport à 2012, les intentions d'embauche dans l'arrondissement ont fortement diminué dans les fonctions liées à la vente, au tourisme et aux services (-640 projets), dans les autres métiers (-530 projets) et dans les métiers d'ouvriers de la construction et du bâtiment (-250 projets).

Elles ont en revanche augmenté dans les fonctions sociales et médico-sociales (+810 projets), dans les métiers d'ouvriers des secteurs de l'industrie (+300 projets) et dans les fonctions d'encadrement (+190 projets).

► Près de la moitié des intentions d'embauche dans 15 métiers

Les 15 métiers les plus recherchés dans l'arrondissement concentrent à eux seuls 48% des intentions

d'embauche ; sept sont rattachés aux fonctions liées à la vente, au tourisme et aux services (hors fonction d'encadrement). Six de ces métiers (identifiés par un astérisque* dans le tableau ci-dessous) font également partis des 15 métiers les plus recherchés en région.

LES DONNÉES TRANSFRONTALIÈRES...

► Prédominance des projets de recrutement dans les fonctions liées à la vente, au tourisme et aux services et dans les métiers d'ouvriers des secteurs de l'industrie

La Flandre belge et la Wallonie Picarde se caractérisent par une part élevée de projets de recrutement dans les fonctions liées à la vente, au tourisme et aux services (hors cadre) (respectivement 29,2% et 38,3%) et dans les métiers d'ouvriers des secteurs de l'industrie (respectivement 22,8% et 17,0%).

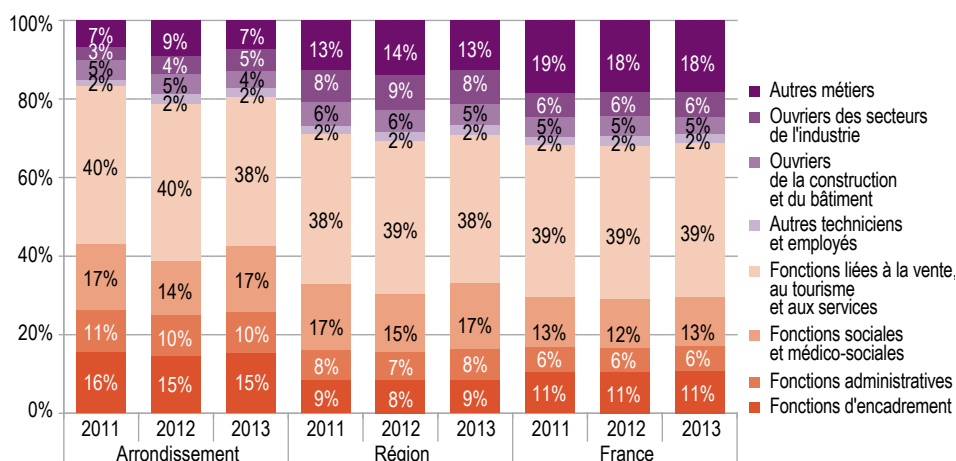
► Des points de convergences entre les métiers les plus recherchés

Cinq des 15 métiers les plus recherchés dans l'arrondissement de Lille sont communs à la Flandre belge et à la Wallonie Picarde : Agents d'entretien de locaux ; Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine ; Aides à domicile et aides ménagères ; Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices ; Vendeurs en habillement, accessoires et articles de luxe, sport, loisirs et culture.

Deux des quinze métiers les plus recherchés dans l'arrondissement de Lille sont communs uniquement à la Wallonie Picarde : Aides-soignants ; Employés de libre-service.

Rappel : le champ de l'enquête transfrontalière n'inclut pas les établissements sans salarié et les collectivités territoriales.

RÉPARTITION DES BESOINS EN MAIN D'ŒUVRE PAR FONCTION



Source : Pôle emploi, enquêtes BMO 2011 à 2013

LES 15 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS POUR 2013 DANS L'ARRONDISSEMENT DE LILLE

Rang 2013	Fonction	Métier	Nombre de projets de recrutement	Taux de difficulté de recrutement	Taux de saisonnalité	Rang 2012
1	VTS	Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	1 405	19,9%	13,0%	1
2	SMS	Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	1 278	46,2%	77,0%	7
3	VTS	Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	1 265	42,2%	11,3%	2
4	ENC	Ingénieurs, cadres études & R&D informatique, responsables informatiques*	1 140	62,3%	0,8%	6
5	VTS	Aides à domicile et aides ménagères*	1 096	84,3%	7,1%	4
6	SMS	Aides-soignants (médico-psycho., auxiliaire puériculture, assistants médicaux...)	1 051	28,3%	11,5%	3
7	VTS	Employés de libre-service	999	12,1%	64,2%	5
8	SMS	Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices*	893	9,3%	5,5%	11
9	VTS	Télévendeurs	793	29,7%	17,5%	17
10	ADM	Secrétaires bureautiques et assimilés (y compris secrétaires médicales)*	645	19,0%	5,1%	12
11	ADM	Agents administratifs divers (saisie, assistantat RH, enquêtes...)*	627	11,8%	33,9%	10
12	VTS	Vendeurs en habillement, accessoires et articles de luxe, sport, loisirs et culture	595	15,9%	43,8%	18
13	ADM	Agents d'accueil et d'information, standardistes	591	14,3%	0,7%	15
14	ENC	Artistes (en musique, danse, spectacles, y compris professeurs d'art)	546	13,4%	24,7%	8
15	VTS	Attachés commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)*	505	39,1%	1,2%	9

Source : Pôle emploi, enquêtes BMO 2012 à 2013

VTS : fonctions liées à la vente, au tourisme et aux services (hors cadres)

SMS : fonctions sociales et médico-sociales
ENC : fonctions d'encadrement
ADM : fonctions administratives

Des métiers recherchés mais ayant de fortes difficultés de recrutement

Parmi les 15 métiers présentant les plus fortes difficultés de recrutement pour 2013 dans l'arrondissement de Lille, quatre font également partie des 15 métiers les plus recherchés (identifié par un astérisque* dans le tableau ci-dessous).

Les difficultés de recrutement concernent des métiers qualifiés mais également des métiers peu qualifiés.

Parmi ces 15 métiers, deux sont concernés par des taux de saisonnalité élevés :

- Professionnels de l'animation socioculturelle (77,0% de projets saisonniers);
- Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires (66,6%).

Sept des 15 métiers ayant les plus fortes difficultés de recrutement dans l'arrondissement de Lille sont communs à ceux de la région :

- Aides à domicile, et aides ménagères;
- Ingénieurs, cadres études & R&D informatique, responsables informatiques;
- Employés de maison et personnels de ménage;
- Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés;
- Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine;
- Professionnels de l'animation socioculturelle;
- Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets.

LES DONNÉES TRANSFRONTALIÈRES...

► Des difficultés de recrutement existent pour quelques métiers de part et d'autre de la frontière

Deux des 15 métiers ayant les plus fortes difficultés de recrutement dans l'arrondissement de Lille sont communs à la Flandre belge et à la Wallonie Picarde : Aides à domicile et aides ménagères; Employés de maison et personnels de ménage.

Deux métiers sont communs uniquement à la Flandre belge : Employés de la comptabilité; Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires.

Un métier est commun uniquement à la Wallonie Picarde : Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine.

Rappel : le champ de l'enquête transfrontalière n'inclut pas les établissements sans salarié et les collectivités territoriales.

LES 15 MÉTIERS AYANT LES PLUS FORTES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT POUR 2013 DANS L'ARRONDISSEMENT DE LILLE (PARMI LES MÉTIERS AYANT AU MOINS 200 PROJETS DE RECRUTEMENT POUR 2013)

Fonction	Métier	Taux de difficulté de recrutement	Nombre de projets de recrutement difficiles
VTS	Assistants maternelles	86,3%	251
VTS	Aides à domicile et aides ménagères*	84,3%	924
SMS	Sportifs et animateurs sportifs (encadrants)	81,5%	194
ENC	Ingénieurs, cadres études & R&D informatique, responsables informatiques*	62,3%	710
VTS	Représentants auprès des particuliers (y compris agents immobiliers non cadres)	61,5%	191
ENC	Ingénieurs et cadres technico-commerciaux	58,4%	158
VTS	Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	56,6%	152
OSI	Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	54,9%	210
VTS	Employés de maison et personnels de ménage	54,4%	240
ENC	Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique	48,5%	154
VTS	Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	46,8%	133
SMS	Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)*	46,2%	591
ADM	Techniciens production et exploitation de systèmes d'information (y compris maintenance)	43,8%	103
ADM	Employés de la comptabilité	42,7%	110
VTS	Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine*	42,2%	534

Source : Pôle emploi, enquête BMO 2013

VTS : fonctions liées à la vente, au tourisme et aux services (hors cadres)

SMS : fonctions sociales et médico-sociales

ENC : fonctions d'encadrement

ADM : fonctions administratives

OSI : ouvriers de secteurs de l'industrie

ÉCLAIRAGE SUR LES MÉTIERS EN TENSION DANS LES ORIENTATIONS STRATÉGIQUES 2013

Le Service Public Pour l'Emploi de la Métropole Lilloise a mis en place des plans d'actions autour de quatre métiers en tension :

- les métiers de la petite enfance;
- l'hôtellerie-restauration;
- la relation commerciale auprès des particuliers;
- la maintenance industrielle.

Les Maisons de l'emploi de la métropole lilloise animent des plans d'actions autour de filières comme les services à la personne, le numérique, l'industrie, l'éco-construction...

Vision synthétique : les besoins en main-d'œuvre, la saisonnalité, les difficultés de recrutement par métier

Les métiers peuvent être classés en quatre catégories :

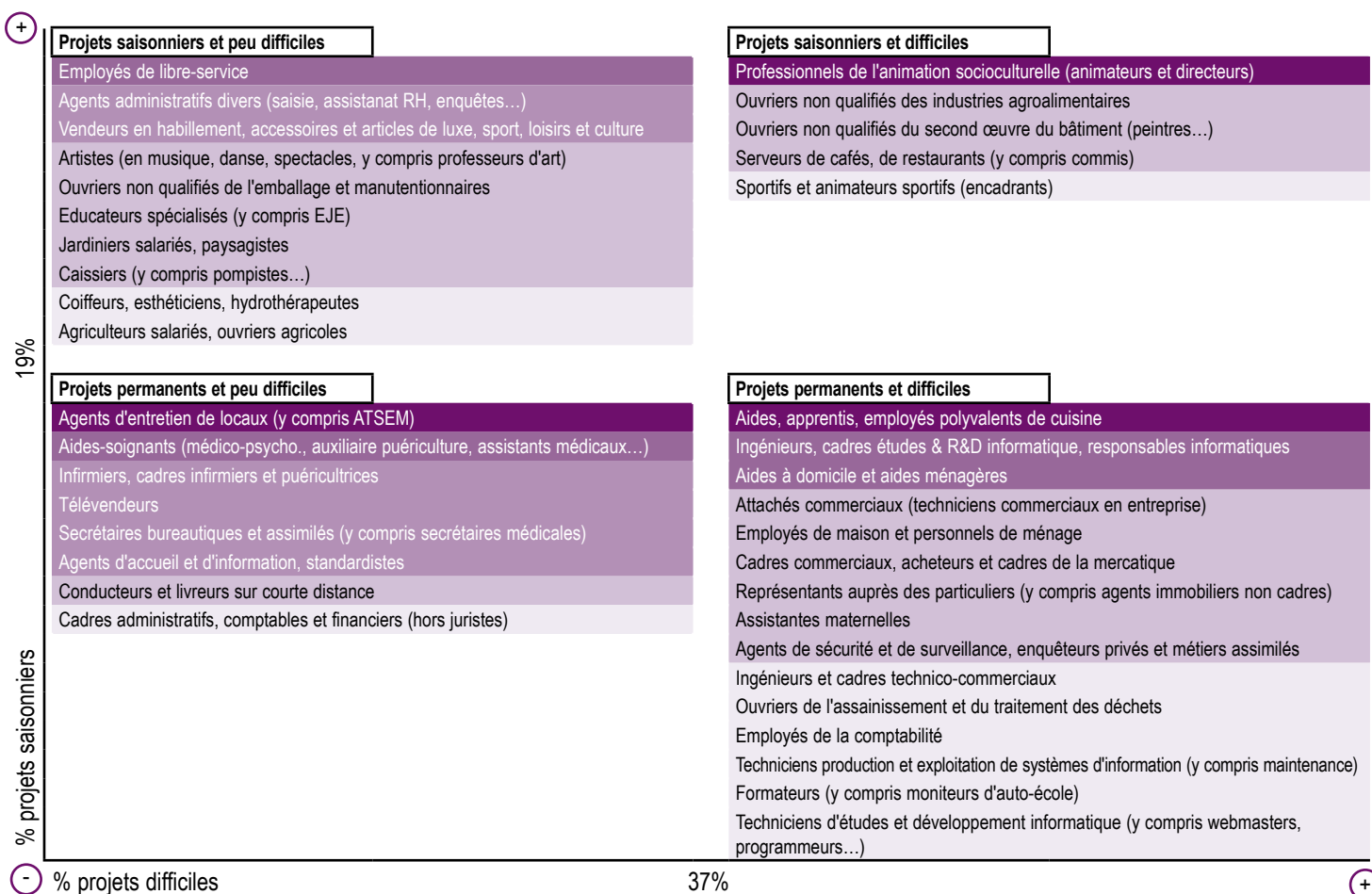
- Les métiers fréquemment liés à une activité saisonnière pour lesquels les employeurs estiment qu'ils ne vont pas ou peu être confrontés à des difficultés de recrutement (« **Projets saisonniers et peu difficiles** »), tels que les employés de libre-service ; les agents administratifs et les vendeurs.

- Les métiers fréquemment liés à une activité saisonnière pour lesquels les employeurs estiment qu'ils vont être confrontés à des difficultés de recrutement (« **Projets saisonniers et**

difficiles »), tels que les professionnels de l'animation socioculturelle ; les ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires. Ces métiers sont confrontés au problème de la pluriactivité.

- Les métiers peu liés à une activité saisonnière pour lesquels les employeurs estiment qu'ils ne vont pas ou peu être confrontés à des difficultés de recrutement (« **Projets permanents et peu difficiles** »), tels que les agents d'entretien de locaux ; les aides-soignants. Ces métiers sont confrontés à un turn-over important et à une qualité de l'emploi moindre.

- Les métiers peu liés à une activité saisonnière pour lesquels les employeurs estiment qu'ils vont être confrontés à des difficultés de recrutement (« **Projets permanents et difficiles** »), tels que les aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine ; les ingénieurs, cadres études & R&D informatique, responsables informatiques. Ces métiers sont confrontés à de fortes inadéquations entre l'offre et la demande d'emploi.



Légende : Nombre de projets de recrutement 2013



Parmi les métiers ayant au moins 200 projets de recrutement en 2013 (soit 72% des projets de recrutement de l'arrondissement).

Source : Pôle emploi, enquête BMO 2013