



Arrondissement de Lille

124 communes
880 km²

1 209 630 habitants (INSEE RP2011)

Ensemble pour l'emploi sur Lille Métropole

Juin 2014

Sur un an :

- ▶ - **3 000** emplois salariés du secteur privé
- ▶ + **24 000** déclarations préalables à l'embauche
- ▶ - **4 000** offres d'emploi enregistrées à Pôle emploi
- ▶ + **4 500** demandeurs d'emploi
- ▶ + **400** Contrats Uniques d'Insertion
- ▶ - **1 200** contrats de professionnalisation
- ▶ + **1 700** emplois d'avenir

pas tous remplacés avec in fine des emplois perdus...), des remplacements de congés maternité ou pour maladie, un marché du travail marqué par des activités en développement qui génèrent un fort turnover...

d'avenir (1 700). La chute des contrats de professionnalisation (-1 200) vient fortement atténuer les solutions mobilisables sur le territoire.

Conjuguées avec l'augmentation des flux d'embauche, **ces mesures contribuent aux signes d'amélioration du marché du travail**, notamment pour les jeunes (-700), les techniciens et les inscrits à Pôle emploi depuis moins de 12 mois.

En 2013, **les emplois créés ont été moins nombreux** que ceux supprimés, d'où une **forte évolution à la baisse du nombre d'emplois localisés sur l'arrondissement** (la seconde plus importante depuis 2000).

L'augmentation du chômage et la baisse des offres d'emploi collectées (observable sur tous les bassins de la région sauf Arras) évoluent en corrélation avec cette évolution de l'emploi.

Mais les déclarations d'embauche (et donc potentiellement les opportunités d'accéder à un travail) **croissent dans notre territoire** (+24 000, soit +3%, comme en France). Cette progression des embauches via l'intérim, les CDD, ..., est logique. Au regard des incertitudes actuelles sur la conjoncture économique, les entreprises jouent la prudence, mais celle-ci favorise la précarité...

La différence entre le nombre de déclarations d'embauche (953 000) et le nombre d'emplois (525 000 emplois salariés et non salariés) s'explique par différents éléments de contexte : un haut niveau de départs à la retraite (quoique

A contrario, **le contexte n'est pas favorable à une croissance de l'offre captée par Pôle emploi**, mieux positionnée sur les CDI. Ceci pour plusieurs raisons, notamment parce qu'en période de crise, les entreprises jouent davantage le recrutement par cooptation, via leurs salariés en poste par exemple.

Parmi les solutions possibles, **les contrats aidés proposés aux demandeurs d'emploi en 2013 ont été plus nombreux** avec une légère progression du Contrat Unique d'Insertion (+ 400), un développement des emplois

Reste que si l'amélioration du contexte économique se confirmait (l'enquête « Besoins de Main d'Oeuvre » enregistre pour 2014 une progression de 2 000 projets de recrutement pour un total de 30 000 sur l'arrondissement), ces dernières années risquent de laisser des traces durables, avec **des personnes confrontées à une longue durée de chômage** (ils sont passés de 26 000 en 2008 à 50 000 en 2014 !) et marquées par cette exclusion du marché du travail. Cela appelle une vigilance et des plans d'action renforcés sur le chômage de longue durée dont souffrent particulièrement les séniors.

Sommaire

- ▶ Les pertes d'emploi se poursuivent en 2013.....p.2
- ▶ Près de 953 500 déclarations préalables à l'embauche.....p.3
- ▶ -7% d'offres d'emploi enregistrées par Pôle emploi en 1 an.....p.4
- ▶ La barre des 110 000 demandeurs d'emploi a été franchie.....p.5
 - +4% en 1 an.....p.5
 - Le profil des demandeurs d'emploi.....p.6
 - Quels publics prioriser ?.....p.6
 - Les points forts et les points faibles du territoire.....p.7
- ▶ Le déploiement des politiques publiques sur l'emploi.....p.8

Le bilan 2013 sur le marché du travail vient compléter les données diffusées dans notre bulletin trimestriel sur la demande d'emploi. Livrant exclusivement des données à l'échelle de l'arrondissement de Lille, l'objectif de cette publication est d'apporter un **éclaircissement sur le marché du travail sur une année** en présentant simultanément des **données sur l'offre d'emploi, la demande d'emploi et le déploiement des politiques publiques sur l'emploi**.

Toutes nos publications sur le site web du Comité de Bassin d'Emploi Lille Métropole : www.cbelille.org

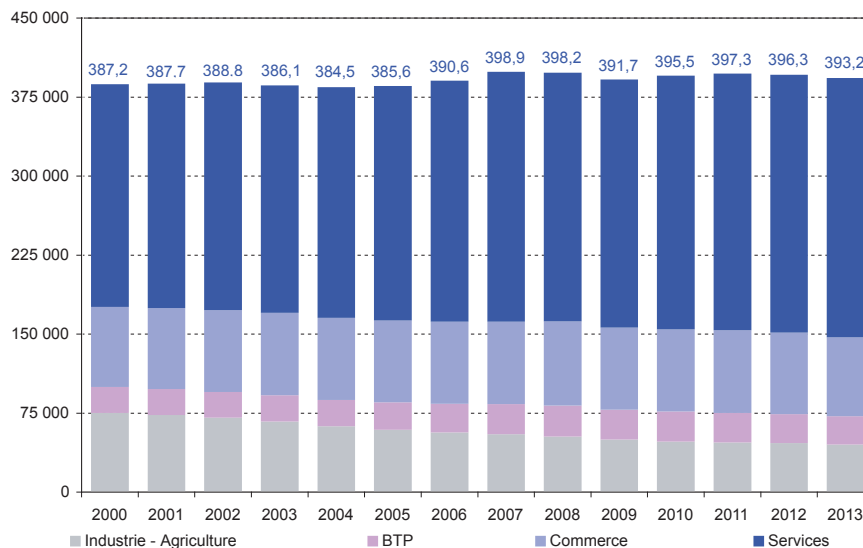
Les pertes d'emploi se poursuivent en 2013

Au 31 décembre 2013, l'arrondissement de Lille compte près de **393 200 emplois salariés**, soit 39% des emplois salariés régionaux.

Le secteur des services emploie près de 246 400 salariés (soit 63%). Viennent ensuite les secteurs du commerce avec près de 74 900 salariés (19%), l'in-

dustrie avec près de 45 200 salariés (11%) et la construction avec plus de 26 800 salariés (7%).

EVOLUTION ANNUELLE DU NOMBRE D'EMPLOIS SALARIÉS SUR L'ARRONDISSEMENT DE LILLE (EN MILLIERS)



Source : Urssaf-ACOSS, 31/12/2000 au 31/12/2013 (données cvs) / Traitement : CBELM

- 3 100 emplois salariés en un an

Les pertes d'emploi se poursuivent : -3 100 emplois salariés entre le 31 décembre 2012 et le 31 décembre 2013.

Contrairement à la région et à la France, **le rythme annuel des pertes d'emploi dans l'arrondissement est plus fort en 2013 qu'en 2012**. De plus, **la dégradation est plus forte**

dans l'arrondissement de Lille qu'en France mais quasi-équivalente à celle constatée en région :

- ▶ France : -0,4%
- ▶ Bassin d'emploi de Lille : -0,7%
- ▶ **Arrondissement : -0,8%**
- ▶ Nord - Pas de Calais : -0,9%
- ▶ Bassin d'emploi de Roubaix-Tourcoing : -1,0%

La plus forte dégradation depuis 2000 dans l'arrondissement de Lille est entre **2008 et 2009** : -6 500 emplois salariés (-1,6%). **La plus forte amélioration est entre 2006 et 2007** : +8 300 emplois salariés (+2,1%).

TAUX D'ÉVOLUTION ANNUELLE DE L'EMPLOI SALARIÉ

	2000 2001	2001 2002	2002 2003	2003 2004	2004 2005	2005 2006	2006 2007	2007 2008	2008 2009	2009 2010	2010 2011	2011 2012	2012 2013
Arrondissement	+0,1%	+0,3%	-0,7%	-0,4%	+0,3%	+1,3%	+2,1%	-0,2%	-1,6%	+1,0%	+0,5%	-0,3%	-0,8%
Région	+1,1%	+0,9%	-0,1%	-0,3%	+0,0%	+1,0%	+1,5%	-1,3%	-2,1%	+0,5%	+0,7%	-1,3%	-0,9%
France	+1,5%	+0,5%	+0,0%	+0,5%	+1,0%	+1,6%	+1,8%	-0,8%	-2,2%	+0,9%	+0,7%	-0,5%	-0,4%

Source : Urssaf-ACOSS, 31/12/2000 au 31/12/2013 (données cvs) / Traitement : CBELM

Le commerce est le secteur le plus touché avec plus de 2 400 emplois de moins sur un an (-3,1%). De plus ces pertes sont plus importantes qu'entre fin 2011 et fin 2012 (-1 300 emplois soit -1,7%).

Les secteurs de l'industrie (-1 200 em-

plois soit -2,6%) et de la construction (-900 emplois soit -3,3%) ont également subi de nouvelles diminutions d'emploi, également plus importantes que l'an passé.

Les gains d'emplois dans le secteur des services (+1 500 emplois soit

+0,6%), principalement dans les secteurs du transport (+900 emplois soit +2,9%) et l'action sociale et l'hébergement médico-social (+600 emplois soit +2,3%), sont insuffisants pour permettre une croissance de l'emploi sur le territoire.

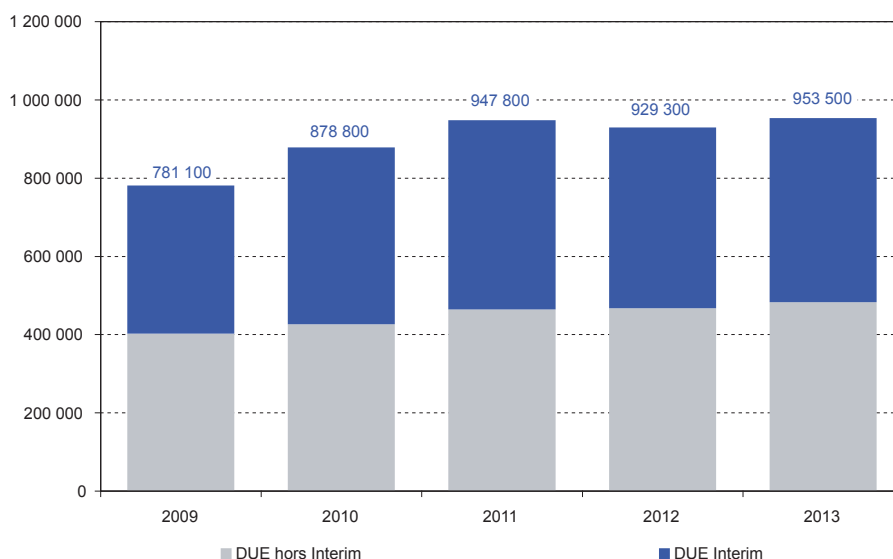


En 2013, près de 953 500 déclarations préalables à l'embauche (DPAE) ont été signées dans l'arrondissement de Lille. Elles **concernent davantage des embauches hors intérim** (482 800 DPAE soit 51%) que d'embauches en intérim (470 600 DPAE soit 49%).

Les embauches hors intérim sont **principalement des CDD courts** de moins de 6 mois (349 000 DPAE). Viennent ensuite les CDD longs de 6 mois et plus (76 500 DPAE) puis les CDI (57 300 DPAE).

A noter que les embauches hors intérim proviennent à 96% du secteur tertiaire (462 100 DPAE), seulement 3% du secteur de l'industrie (11 600 DPAE) et 2% du secteur de la construction (9 100 DPAE).

EVOLUTION ANNUELLE DU NOMBRE DE DÉCLARATIONS PRÉALABLES À L'EMBAUCHE SUR L'ARRONDISSEMENT DE LILLE



Source : Urssaf-ACOSS, 2009 à 2013 (données brutes) / Traitement : CBELM

+2,6% de déclarations préalables à l'embauche en 1 an

Par rapport à 2012, le nombre de DPAE est en augmentation dans l'arrondissement de Lille : **+24 100 DPAE** soit +2,6% ; principalement du fait de la forte augmentation des DPAE hors intérim (+15 500 DPAE soit +3,3%) et, dans une moindre mesure, des DPAE en intérim (+8 700 DPAE soit +1,9%).

Sur un an, les DPAE en CDD courts ont plus fortement augmenté (+20 200 DPAE soit +6,1%) que celles en CDD longs (+80 DPAE soit +0,1%), **alors que celles en CDI ont diminué** (-4 800 DPAE soit -7,7%).

Seul le secteur tertiaire a vu son nombre de DPAE augmenter sur un an (+17 000 DPAE soit +3,8%) ; il a diminué dans l'industrie (-300 DPAE soit -2,6%) et la construction (-1 200 DPAE soit -12,0%).

Arrondissement de Lille	DPAE en 2013		Evolution 2012-2013	
	Nombre	Part	En nombre	En %
DPAE hors intérim	482 800	51%	+15 500	+3,3%
dont Industrie	11 600	2%	-300	-2,6%
dont Construction	9 100	2%	-1 200	-12,0%
dont Tertiaire	462 100	96%	+17 000	+3,8%
DPAE Intérim	470 600	49%	+8 700	+1,9%
Total DPAE	953 500		+24 100	+2,6%

L'embauche d'un salarié ne peut intervenir qu'après déclaration nominative accomplie par l'employeur auprès des organismes de protection sociale désignés à cet effet (Urssaf ou MSA pour les salariés agricoles), et ce, quelles que soient la durée et la nature du contrat de travail envisagé via la déclaration préalable à l'embauche (DPAE). A noter que les statistiques de l'Urssaf répertorient ces mouvements qui peuvent concerner sur le même poste de travail et dans la période de référence, le même salarié ou plusieurs salariés différents.



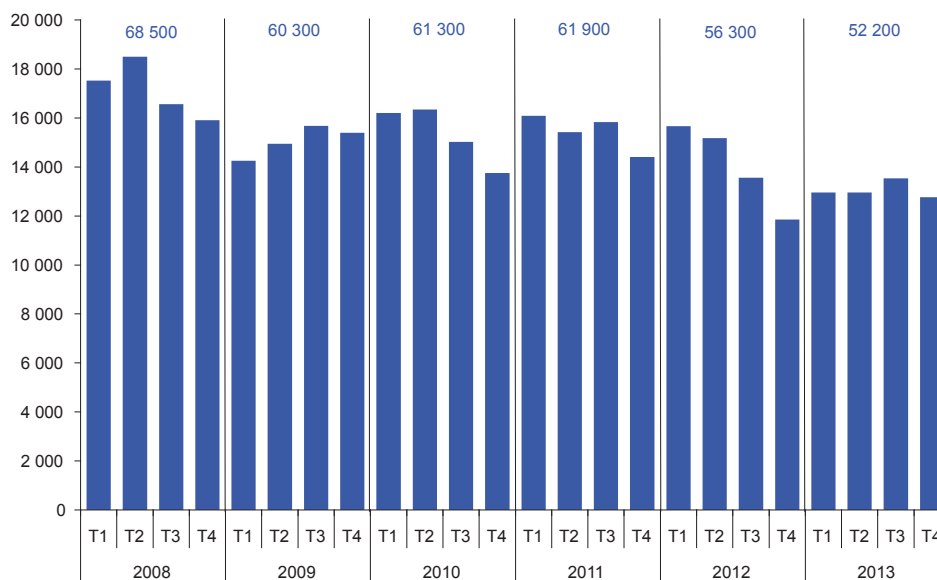
En 2013, **plus de 52 200 offres d'emploi** ont été enregistrées par Pôle emploi dans l'arrondissement de Lille, soit 38% des offres d'emploi enregist-

trées en région.

Par rapport à l'année 2012, le nombre d'offres d'emploi enregistrées a diminué dans l'arrondissement de Lille :

-4 100 offres soit -7,2%, une baisse plus forte qu'en région (-4,1%) mais plus faible qu'en France (-11,2%).

EVOLUTION TRIMESTRIELLE DU NOMBRE D'OFFRES D'EMPLOIS ENREGISTRÉES SUR L'ARRONDISSEMENT DE LILLE



Source : Pôle emploi, 31/03/2008 au 31/12/2013 (données brutes) / Traitement : CBELM

50% des offres proposent des CDD

En 2013, 50% des offres d'emploi enregistrées proposent des Contrats à Durée Déterminée (plus de 26 600 offres), majoritairement de 4 à 6 mois (8 100 offres), de 1 à 6 mois (6 800 offres) et de 7 à 12 mois (5 600 offres)

39% proposent des Contrats à Durée Indéterminée (plus de 20 100 offres) et 10% des missions (plus de 5 100 offres).

Par rapport à 2012, le nombre d'offres en CDD est resté stable (+40 offres) alors que celui en CDI a fortement diminué (-2 600 offres) ainsi que les missions (-1 300 offres).

Les métiers recherchés par les employeurs

- ▶ 1 800 en Téléconseil et télévente
- ▶ 1 700 en Assistance auprès d'enfant
- ▶ 1 500 en Nettoyage de locaux
- ▶ 1 300 en Enseignement général 2nd degrés
- ▶ 1 100 en Relation commerciale auprès de particuliers
- ▶ 1 100 en Personnel de cuisine
- ▶ 1 100 en Management de magasin de détail
- ▶ 1 100 en Services domestiques
- ▶ 1 000 en Assistance auprès d'adultes
- ▶ 1 000 en Service en restauration

Les secteurs d'activité qui embauchent

- ▶ 11 500 dans les Activités de services administratifs et de soutien
- ▶ 6 400 dans le Commerce
- ▶ 6 400 dans les Activités spécialisées, scientifiques et techniques
- ▶ 5 600 dans la Santé humaine et l'action sociale
- ▶ 3 500 dans l'Administration publique
- ▶ 3 400 dans l'Enseignement
- ▶ 3 300 dans l'Hébergement et la restauration
- ▶ 3 000 dans les Autres activités de services
- ▶ 2 000 dans l'Industrie manufacturière
- ▶ 1 500 dans la Construction
- ▶ 1 400 dans l'Information et la communication
- ▶ 1 100 dans le Transport et l'entreposage

Source : Pôle emploi, données brutes cumulées entre le 1er janvier et le 31 décembre 2013 / Traitement : CBELM

La barre des 110 000 demandeurs d'emploi a été franchie



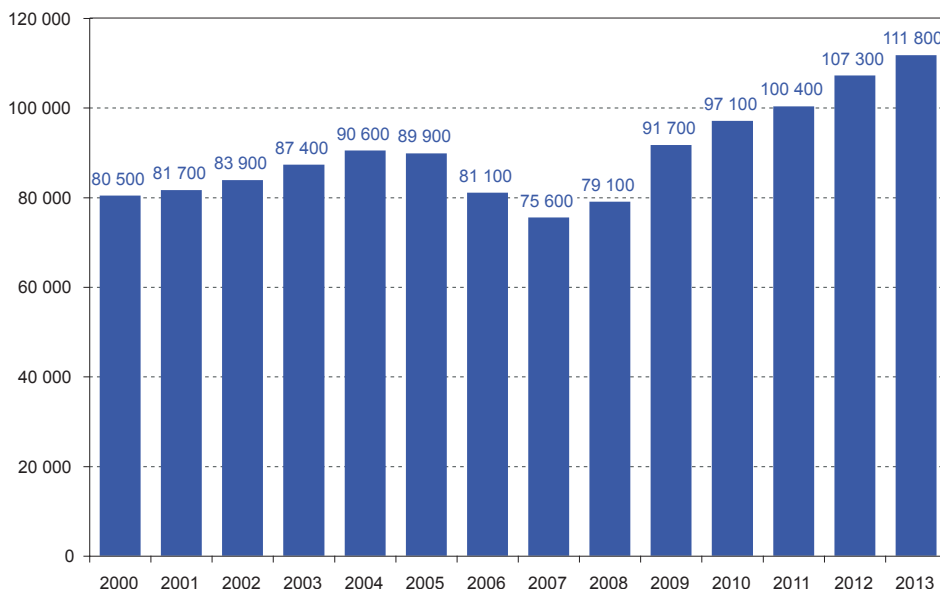
La barre des 100 000 demandeurs d'emploi de catégories ABC* avait été dépassée pour la première fois depuis 2000 en 2011 dans l'arrondissement

de Lille. Depuis, la barre des 110 000 a été franchie à partir de septembre 2013. Au 31 décembre 2013, l'arrondissement

de Lille compte ainsi **111 800 demandeurs d'emploi** inscrits en fin de mois à Pôle Emploi de catégorie ABC.

*tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi (Cat. ABC)

EVOLUTION ANNUELLE DU NOMBRE DE DEMANDEURS D'EMPLOI DE CATEGORIES ABC SUR L'ARRONDISSEMENT DE LILLE



Source : Pôle emploi, 31/12/2000 au 31/12/2013 (données brutes) / Traitement : CBELM

►►► +4% en 1 an

La progression du chômage se poursuit : **+4 500 personnes** entre le 31 décembre 2012 et le 31 décembre 2013. Tant dans l'arrondissement de Lille qu'en région et en France, **le rythme de croissance annuelle est plus faible en 2013 qu'en 2012** mais reste positif et donc continue à faire augmenter le nombre de demandeurs d'emploi.

Cependant, **l'évolution sur un an dans l'arrondissement de Lille est meilleure qu'en France mais plus défavorable qu'en région :**

- ▶ France : +6,1%
- ▶ Bassin d'emploi de Lille : +4,6%
- ▶ **Arrondissement : +4,2%**
- ▶ Bassin d'emploi de Roubaix-Tourcoing : +3,7%
- ▶ Nord - Pas de Calais : +3,1%

La plus forte dégradation depuis 2000 dans l'arrondissement de Lille est **entre 2008 et 2009** : +12 600 demandeurs d'emploi (+16,0%) ; **la plus forte amélioration est entre 2005 et 2006** : -8 800 demandeurs d'emploi (-9,7%).

TAUX D'ÉVOLUTION ANNUELLE DE LA DEMANDE D'EMPLOI DE CATEGORIES ABC

	2000 2001	2001 2002	2002 2003	2003 2004	2004 2005	2005 2006	2006 2007	2007 2008	2008 2009	2009 2010	2010 2011	2011 2012	2012 2013
Arrondissement	+1,5%	+2,8%	+4,1%	+3,6%	-0,8%	-9,7%	-6,8%	+4,7%	+16,0%	+5,9%	+3,4%	+6,9%	+4,2%
Région	-1,0%	-0,8%	+3,5%	+2,5%	-0,5%	-9,0%	-5,8%	+4,8%	+14,5%	+6,0%	+3,7%	+8,2%	+3,1%
France	+0,6%	+3,5%	+5,7%	+2,5%	-3,4%	-9,9%	-8,7%	+5,3%	+18,3%	+4,9%	+5,3%	+8,6%	+6,1%

Source : Pôle emploi, 31/12/2000 au 31/12/2013 (données brutes) / Traitement : CBELM

Le profil des demandeurs d'emploi

Au 31 Décembre 2013, on compte **46% de femmes** (soit 51 700 personnes) et 54% d'hommes (soit 60 100 personnes).

17% des demandeurs d'emploi **ont moins de 25 ans** (soit 19 400 personnes) ; 64% ont entre

25 et 49 ans (soit 71 700 personnes) et 18% ont 50 ans et plus (soit 20 600 personnes)

55% des demandeurs d'emploi **sont inscrits depuis moins d'un an** (soit 61 200 personnes) ; 21% depuis 1 à 2 ans (soit 23 300 personnes) ; 24%

depuis 2 ans et plus (soit 27 300 personnes).

23% des demandeurs d'emploi **ont un droit payable au Revenu de Solidarité Active** (soit 25 400 personnes).

ADÉQUATION ENTRE LE PROFIL DES DEMANDEURS D'EMPLOI ET CELUI RECHERCHÉ PAR LES ENTREPRISES		Demande d'emploi		Offre d'emploi*	
		Part	Nombre	Part	Nombre
Formation	Inférieur au CAP-BEP	19%	20 800	5%	1 100
	CAP-BEP	35%	39 100	27%	5 900
	Bac	22%	24 300	19%	4 100
	Bac+2 et plus	25%	27 700	48%	10 500
Qualification	Ouvriers non qualifiés	13%	14 500	7%	3 500
	Ouvriers qualifiés	10%	10 800	8%	3 900
	Employés non qualifiés	22%	24 900	24%	12 600
	Employés qualifiés	40%	44 400	42%	21 800
	Techniciens-agents de maîtrise	8%	9 300	16%	8 400
	Cadres	7%	7 800	4%	1 900

Source : Pôle emploi, 31/12/2013 (données brutes) / Traitement : CBELM

*58% des offres n'ont pas de niveau de formation renseigné

Quels publics prioriser ?

Certaines populations de demandeurs d'emploi peuvent être «priorisées» au regard de leur nombre croissant entre 2012 et 2013.

Les populations ayant connu les plus forts taux de croissance sont :

- ▶ les **seniors** pour l'âge (+10,8%),
- ▶ les **cadres** (+8,6%) et les **ouvriers qualifiés** (OP3+OP4) (+8,2%) pour les

qualifications,

- ▶ les personnes de **niveau Bac+3 et plus** pour la formation (+8,9%),

- ▶ les **inscrits depuis 24 mois et plus** pour la durée de chômage (+14,4%).

Le rythme de croissance annuelle augmente uniquement **chez les demandeurs d'emploi de très longue durée** (+14,4% entre 2012 et 2013 contre

+11,6% entre 2011 et 2012, soit +2,8 points).

L'observation des publics jeunes et seniors fait souvent oublier la **progression du chômage des adultes de 25 à 49 ans**. En un an leur nombre a augmenté de **4,7%** (+3 200 personnes), un rythme de croissance qui ralentit peu par rapport à 2012.

TAUX D'ÉVOLUTION ANNUELLE LES PLUS FORTS CLASSÉS PAR ORDRE DÉCROISSANT	Décembre 2012 Décembre 2013		Décembre 2011 Décembre 2012	
	En %	En nombre	En %	En nombre
1. Inscrits depuis 24 mois et plus	+14,4%	+3 400	+11,6%	+2 500
2. 50 ans et plus	+10,8%	+2 000	+14,8%	+2 400
3. Niveau I+II (Bac+3 et plus)	+8,9%	+1 300	+10,3%	+1 300
4. Cadres	+8,6%	+600	+10,6%	+700
5. Ouvriers qualifiés (OP3+OP4)	+8,2%	+200	+10,4%	+300
6. Ayant un droit payable au RSA	+8,1%	+1 900	+10,3%	+2 200
7. Agents de maîtrise	+6,3%	+200	+7,7%	+200
8. Inscrits depuis 12 à 23 mois	+6,2%	+1 400	+7,1%	+1 500
9. Employés qualifiés	+6,1%	+2 500	+8,6%	+3 300
10. Niveau IV (Bac)	+6,0%	+1 400	+10,2%	+2 100
11. Niveau III (Bac+2)	+5,2%	+600	+6,2%	+700
12. Hommes	+5,2%	+2 900	+7,6%	+4 000
13. De 25 à 49 ans	+4,7%	+3 200	+5,0%	+3 300
Ensemble catégories ABC	+4,2%	+4 500	+6,9%	+6 900

Source : Pôle emploi, 31/12/2011 au 31/12/2013 (données brutes) / Traitement : CBELM

Certaines populations de demandeurs d'emploi peuvent être considérées comme « moins exposées » au regard de leur nombre en croissance plus faible voire en décroissance entre 2012 et 2013.

On constate une **diminution du taux de croissance** de la demande d'emploi par rapport à 2012 **chez toutes les populations demandeurs d'emploi hormis les demandeurs de très longue durée**. Cela corrobore

le signe d'une **sensible amélioration du marché du travail par rapport à 2012**, notamment chez les jeunes (-10,1 points), les inscrits depuis moins de 12 mois (-5,4 points) et les manœuvres (-5,3 points).

TAUX D'ÉVOLUTION ANNUELLE LES PLUS FAIBLES CLASSÉS PAR ORDRE CROISSANT	Décembre 2012 Décembre 2013		Décembre 2011 Décembre 2012	
	En %	En nombre	En %	En nombre
1. Moins de 25 ans	-3,5%	-700	+6,5%	+1 200
2. Inscrits depuis moins de 12 mois	-0,4%	-300	+5,0%	+2 900
3. Techniciens	-0,3%	-20	+2,9%	+200
4. Ouvriers spécialisés	+0,2%	+20	+1,9%	+200
5. Niveau V Bis (Certificat de formation professionnelle)	+0,6%	+50	+5,1%	+400
6. Niveau VI (Fin de scolarité obligatoire)	+1,3%	+200	+3,7%	+400
7. Employés non qualifiés	+2,2%	+500	+6,4%	+1 500
8. Niveau V (CAP-BEP)	+2,8%	+1 100	+5,4%	+2 000
9. Manœuvres	+2,8%	+100	+8,1%	+400
10. N'ayant pas de droit payable au RSA	+3,2%	+2 600	+5,9%	+4 700
11. Femmes	+3,2%	+1 600	+6,0%	+2 800
12. Ouvriers qualifiés (OP1+OP2)	+4,1%	+300	+6,9%	+500
Ensemble catégories ABC	+4,2%	+ 4 500	+6,9%	+6 900

Source : Pôle emploi, 31/12/2011 au 31/12/2013 (données brutes) / Traitement : CBELM

Les points forts et les points faibles de l'arrondissement de Lille

Il y a **majoritairement une évolution plus défavorable dans l'arrondissement de Lille qu'en région**. **Quasiment toutes les populations** (inscrits depuis moins de 12 mois, Bac et plus, employés et ouvriers qualifiés, ...) **ont une situation « plus défavorable »** sur l'arrondissement de Lille qu'en région ; c'est à dire que le taux de croissance annuel est plus fort dans

l'arrondissement qu'en région.

Quelques populations ont une évolution « plus favorable » (techniciens, manœuvres, ayant un droit payable au RSA inscrits depuis 24 mois et plus) sur l'arrondissement de Lille qu'en région ; c'est à dire que le taux de croissance annuel est plus faible dans l'arrondissement qu'en région.

ÉCARTS ENTRE LES TAUX D'ÉVOLUTION DES POPULATIONS DANS L'ARRONDISSEMENT DE LILLE ET EN RÉGION

Favorables	
Techniciens	-2,5 pts
24 mois et plus	-1,0 pt
Ayant un droit payable au RSA	-0,6 pt
Manœuvres	-0,5 pt
Niveau V bis	-0,3 pt

Défavorables			
Moins de 12 mois	+2,3 pts	Femmes	+1,2 pt
Ouvriers qualifiés (OP3+OP4)	+1,8 pt	Ensemble catégories ABC	+1,1 pt
Niveau I+II	+1,7 pt	Hommes	+1,0 pt
Niveau III	+1,6 pt	Niveau IV	+0,9 pt
Employés qualifiés	+1,5 pt	De 12 à 23 mois	+0,8 pt
N'ayant pas de droit payable au RSA	+1,5 pt	Niveau V	+0,6 pt
Cadres	+1,5 pt	Moins de 25 ans	+0,4 pt
Agents de maîtrise	+1,5 pt	50 ans et plus	+0,3 pt
Ouvriers qualifiés (OP1+OP2)	+1,3 pt	Niveau VI	+0,1 pt
Ouvriers spécialisés	+1,2 pt	Employés non qualifiés	+0,1 pt
De 25 à 49 ans	+1,2 pt		

Source : Pôle emploi, 31/12/2012 au 31/12/2013 (données brutes) / Traitement : CBELM



Au total, plus de **17 000 contrats** (hors apprentissage et formation) **entrant dans les mesures pour l'emploi et mobilisant des employeurs ont été mis en œuvre** sur l'arrondissement de Lille en 2013.

Parmi ceux-ci, plus de **12 300 relèvent des Contrats Uniques d'Insertion (CUI)**, ce qui en fait la mesure emploi la plus importante mise en œuvre sur le territoire. Le secteur non marchand et les collectivités y jouent un rôle essentiel avec plus de 85% des entrées en CUI à travers le CAE.

Cette mesure est en progression en 2013 sur l'arrondissement de Lille (+3,6%, soit +430 CUI), alors qu'elle diminue en région (-3,5%) et en France (-6,2%).

Les demandeurs d'emploi de longue durée sont logiquement les premiers bénéficiaires de ce dispositif : ils repré-

sentent 72% des salariés en CUI, une proportion supérieure à celle observée en 2012 (64%) mais qui reste moindre que celle observée en région (76%).

Ainsi, les bassins d'emploi de Lille et surtout de Roubaix-Tourcoing comptent une part de Demandeurs d'Emploi de Longue Durée (DELD) bénéficiaires de la mesure CUI parmi les plus faibles en région : respectivement 74% et 69% alors que la moyenne régionale est de 76%. Roubaix-Tourcoing présente la part la plus faible des 15 territoires de la région. Le ratio « nombre de DELD accédant à un CAE / nombre de DELD inscrits à Pôle emploi » est de 12% sur ce territoire contre 18% en région et 36% à Boulogne ou St Omer.

Plus de 1 700 jeunes ont bénéficié de la nouvelle mesure des emplois d'avenir dans l'arrondissement de Lille entre novembre 2012 et décembre 2013.

L'alternance, mesure phare et essentielle à la lutte pour l'emploi des jeunes, est à la peine, tributaire de la conjoncture défavorable rencontrée par les entreprises. La baisse des contrats de professionnalisation (-1 200 contrats, soit -25%) est ainsi plus forte qu'en région (-20%) et France (-7%). Plus de **3 600 contrats de professionnalisation** ont été enregistrés dans les établissements de l'arrondissement de Lille.

Les données sur **l'apprentissage** ne sont pas disponibles sur l'arrondissement. En région, plus de 12 000 contrats d'apprentissage ont été signés en 2013 avec là aussi une sensible évolution à la baisse. Si le poids du territoire pour l'apprentissage est voisin de celui pour le contrat de professionnalisation (40%), cela fait une estimation de l'apprentissage entre 4 et 5 000 contrats sur l'arrondissement.

	Zone d'emploi de Roubaix-Tourcoing	Zone d'emploi de Lille	Arrondissement de Lille	Région
Nombre d'entrées en CUI	4 140	8 190	12 330	49 220
Part des moins de 26 ans	19%	22%	21%	20%
Part des 50 ans et plus	23%	20%	21%	25%
Part des DELD	69%	74%	72%	76%
Part des bénéficiaires du RSA	39%	31%	33%	35%
Part du public handicapé	13%	10%	11%	12%
Part des ACI	48%	28%	35%	29%
Nombre d'entrées en emploi d'avenir*	860	860	1 730	5 840

Source : Ministère du Travail, de l'Emploi, de la Formation Professionnelle et du Dialogue Social, cumul entre le 1er janvier et le 31 décembre 2013 (données provisoires) / Traitement : CBELM

*Conventions signées et avenants - données provisoires au lieu de résidence du bénéficiaire

Le poids des jeunes varie selon les mesures : 21% pour le CUI, 80% pour les contrats de professionnalisation, 100% pour les emplois d'avenir. C'est plus de 10 000 « mesures » pour les jeunes (demandeurs d'emploi mais aussi scolaires pour l'alternance) sur les 20 000 mobilisées sur le territoire au total (y compris l'apprentissage), alors que 19 000 jeunes sont inscrits à Pôle emploi sur un total de plus de 110 000

personnes.

Le poids du territoire en région varie selon les mesures : 25% pour les CUI, 30% pour les emplois d'avenir, 43% pour les contrats de professionnalisation, sachant que le territoire représente 30% des demandeurs d'emploi et 38% des établissements employeurs en région.

La formation est par ailleurs une des solutions proposées sur le territoire aux demandeurs d'emploi. Près de 17 000 entrées en formation ont eu lieu en 2013 : 11 000 au titre du programme régional de formation, 4 500 dans les actions de formation de Pôle emploi et plus de 1 000 à travers les « compétences clés » de la Direccte. Le territoire pèse 35% des entrées en formation en région.

Comité de Bassin d'Emploi Lille Métropole

150, rue de Fontenoy 59 100 ROUBAIX - Tél. : 03.59.30.67.30 - Fax : 03.59.30.67.31
E-Mail : cbe@cbelille.org Site web : www.cbelille.org

Directeur de publication : Eric Vanhuyse
Etude-rédaction : Aurélie Thorel
Conception - maquette : Céline Couderc

