



Ensemble pour l'emploi sur la Métropole Européenne de Lille

### Sur 1 an :

- **+4 290 emplois** du secteur privé (+1,1%)
- **+26 300 déclarations d'embauche** hors intérim (+5,2%)
- **+7 450 offres d'emploi** enregistrées à Pôle emploi (+14,2%)
- **+3 770 demandeurs d'emploi** de catégories ABC (+3,2%)
- **-800 contrats uniques d'insertion** (-7,6%)

En 2015, la dégradation de la situation de l'emploi se poursuit en métropole lilloise. Plus précisément, l'augmentation du chômage continue d'atteindre des sommets : **121 630 personnes sont inscrites à Pôle emploi** et à la recherche d'un emploi. Le taux de chômage de l'arrondissement est passé de 12,2% à fin 2013 à 12,3% à fin 2014, et, à 12,2% à fin 2015. Et surtout, ce sont **3 700 personnes de plus inscrites à Pôle Emploi en 2015** (+6 100 en 2014 et +4 500 en 2013).

Cela nous oblige à être toujours plus mobilisés pour combattre ce fléau : plus d'activités et d'emplois, plus de formations et d'alternance, plus de contrats aidés... Comme à être davantage présents auprès de toutes ces personnes toujours plus nombreuses éprouvant un sentiment d'abandon, plus

particulièrement les adultes (+2 300 en 2015 après +3 800 en 2014 et +3 200 en 2013) et les seniors (+1 900 en 2015 après +2 100 en 2014 et +2 000 en 2013).

**Plusieurs indicateurs** du marché du travail attestent d'améliorations de la situation en 2015 :

- Les **emplois créés** ont été nettement plus nombreux : **+4 290** contre +300 en 2014 et -3 100 en 2013.
- Les **embauches en CDI** se sont accrues : **+3 300** contre +1 200 en 2014 et -4 800 en 2013, **y compris les offres d'emploi en CDI collectées par Pôle Emploi** (+ 5 400 contre +1 700 en 2014 et -2 600 en 2013).
- **L'écart avec le taux de chômage français continue de se réduire** (+2,2 pts contre +2,7pts en 2012).

Ces signaux positifs ont à ce jour peu d'impacts sur la demande d'emploi, si ce n'est le plus souvent une moindre détérioration comparativement aux années précédentes. **Seul le nombre de jeunes demandeurs d'emploi évolue favorablement** : **-550** en 2015 contre +120 en 2014, -300 en 2013 et +1 200 en 2012.

D'autres éléments moins réjouissants sont également à souligner, en particulier les **difficultés persistantes rencontrées par les secteurs de la construction et de l'industrie** : - 900 emplois en 2015 contre -600 en 2014 et -1 200 en 2013 pour la construction ; - 1 000 emplois en 2015 contre -400 en 2014 et -900 en 2013 pour l'industrie.

### La métropole lilloise au sein des Hauts de France

Habitants	21%
Emplois salariés	28%
Demande d'emploi	21%

### Sommaire

- Les emplois salariés privés.....p. 2
- Les déclarations d'embauche.....p. 3
- Les offres d'emploi enregistrées à Pôle Emploi.....p. 4
- Les demandeurs d'emploi.....p.5
- Le déploiement des politiques publiques sur l'emploi.....p.8
- Les perspectives 2016.....p.9

Le bilan 2015 sur le marché du travail vient compléter les données diffusées dans notre bulletin trimestriel sur la demande d'emploi. Livrant exclusivement des données à l'échelle de l'arrondissement de Lille, l'objectif de cette publication est d'apporter un éclairage sur le marché du travail sur une année en présentant simultanément des données sur l'offre d'emploi, la demande d'emploi et le déploiement des politiques publiques sur l'emploi.

Toutes nos publications sur le site web de Compétences et Emplois en Métropole Européenne de Lille : [www.compétencesetemplois.org](http://www.compétencesetemplois.org)

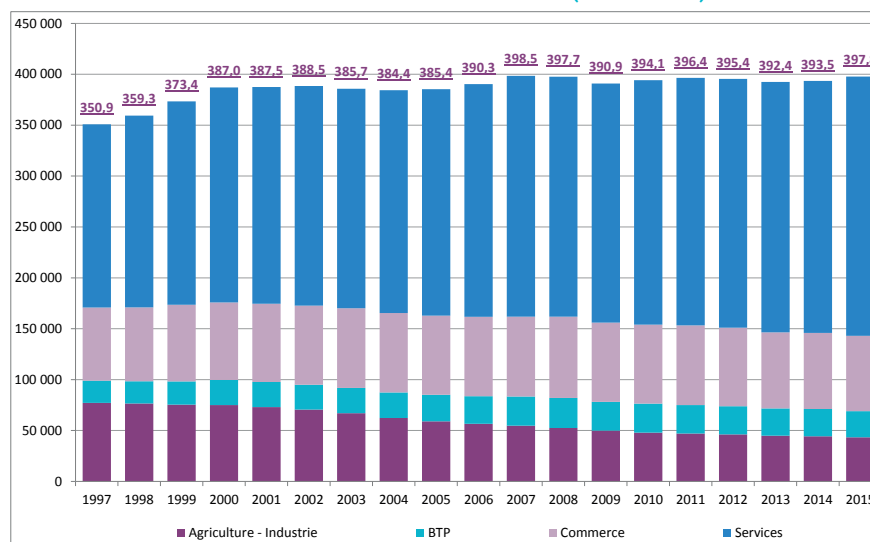


Au 31 décembre 2015, l'arrondissement de Lille compte 397 840 emplois salariés du secteur privé, soit 28% des emplois salariés de la région Hauts de France.

Le secteur des services emploie 254 680 salariés (soit 64%) ; viennent ensuite les secteurs du commerce (74 020 salariés soit 19%), de l'industrie (43 350 salariés

soit 11%) et de la construction (25 730 salariés soit 6%).

### Evolution annuelle du nombre d'emplois salariés sur l'arrondissement de Lille (en milliers)



Source : Urssaf-ACOSS, 31/12/1997 au 31/12/2015 (données cvs) / Traitement : Compétences et Emplois

### ►► +4 290 emplois salariés en un an

L'emploi salarié est en **augmentation sur un an : +4 290** emplois salariés entre fin 2014 et fin 2015 soit +1,1% ; une hausse plus forte que celles observées en France (+0,6%) et en région Hauts de France (+0,2%), liée à la progression sur la zone d'emploi de Lille alors que la zone d'emploi de Roubaix-Tourcoing perd des emplois.

- Zone d'emploi de Lille : +1,7%
- Arrondissement : **+1,1%**
- France : +0,6%
- Hauts de France : +0,2%
- Zone d'emploi de Roubaix-Tourcoing : -0,4%

**Pour la première fois, le volume d'emploi en 2015 est légèrement supérieur à celui de 2008 et se rapproche du volume d'avant la crise.** Depuis 1997, la plus forte dégradation dans l'arrondissement

de Lille est entre 2008 et 2009 : -6 800 emplois salariés soit -1,7% ; la plus forte amélioration est entre 1998 et 1999 : +14 000 emplois salariés soit +3,9%.

**Entre 2014 et 2015, seul le secteur des services a gagné des emplois et a porté la croissance du secteur privé dans l'arrondissement de Lille :** +7 060 emplois soit +3%, plus fortement que les années précédentes, principalement dans les activités de services administratifs et de soutien (+3 040 emplois), les activités informatiques (+1 360 emplois) et les activités juridiques, de conseil et d'ingénierie (+1 290 emplois). En revanche, les secteurs de l'industrie (-1 090 emplois soit -2,4%), de la construction (-960 emplois soit -3,6%) et du commerce (-730 emplois soit -1,0%) ont subi de nouvelles pertes d'emploi, plus importantes que l'an passé.

### Emplois salariés privés par secteur d'activité dans l'arrondissement de Lille

	Nombre en 2015	Part en 2015	Evolution 2014-2015	
			En nombre	En %
<b>Emplois salariés privés</b>	<b>397 840</b>	<b>100%</b>	<b>+4 290</b>	<b>+1,1%</b>
<i>dont Agriculture-Industrie</i>	43 350	11%	-1 090	-2,4%
<i>dont Construction</i>	25 730	6%	-960	-3,6%
<i>dont Commerce</i>	74 020	19%	-730	-1,0%
<i>dont Services</i>	254 680	64%	+7 060	+2,9%

Source : Urssaf-ACOSS, 31/12/2014 au 31/12/2015 (données cvs) / Traitement : Compétences et Emplois

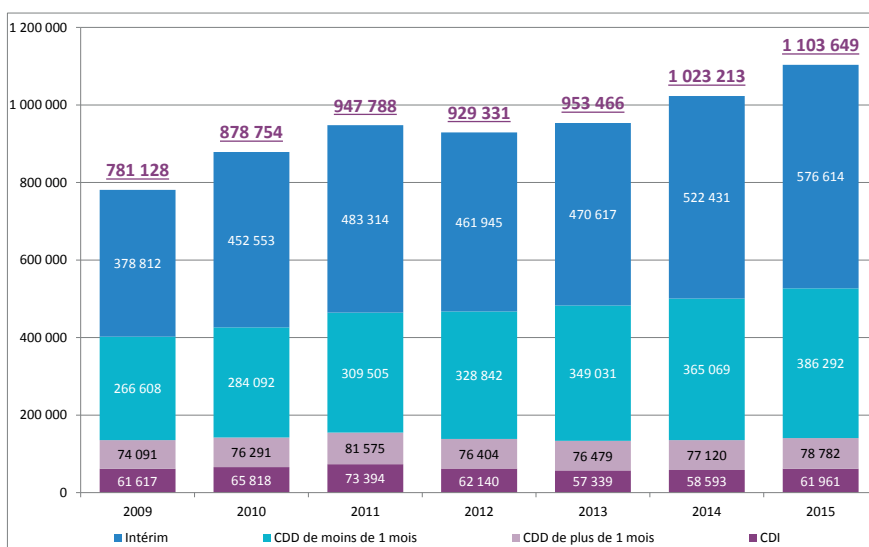
## 1 103 650 déclarations d'embauche, un nombre en augmentation

En 2015, 1 103 650 déclarations préalables à l'embauche (DPAE) ont été enregistrées dans l'arrondissement de Lille. Elles concernent davantage des embauches en intérim (576 610 embauches soit 52%) que des embauches hors intérim (527 040 embauches soit 48%).

**Les embauches hors intérim sont principalement des CDD courts de moins de 1 mois** (73% soit 386 290 embauches) ; viennent ensuite les CDD de plus de 1 mois (15% soit 78 780 embauches) puis les CDI (12% soit 61 960 embauches). A noter que les embauches hors intérim

proviennent à 86% des services (455 580 embauches), 10% du commerce (50 780 embauches) et seulement 2% de l'industrie (11 490 embauches) et 2% du secteur de la construction (9 190 embauches).

### Déclarations d'embauche par nature de contrat sur l'arrondissement de Lille



Source : Urssaf-ACCOSS, 31/12/2009 au 31/12/2015 (données brutes) / Traitement : Compétences et Emplois

### ►► +7,9% déclarations préalables à l'embauche en un an

Par rapport à 2014, le nombre de déclarations d'embauche est en augmentation dans l'arrondissement de Lille : +80 440 déclarations d'embauche soit **+7,9%** ; principalement du fait de la forte augmentation des embauches en intérim (+54 180 embauches soit +10,4%) et, dans une moindre mesure, des embauches hors intérim (+26 250 embauches soit +5,2%).

**Sur un an, les embauches en CDD courts ont plus fortement augmenté** (+21 220 embauches soit +5,8%) que celles en CDI (+3 370

embauches soit +5,7%) ou qu'en CDD longs (+1 660 embauches soit +2,2%).

Les services et, dans une moindre mesure, la construction ont vu leur nombre de déclarations d'embauche augmenter sur un an (respectivement +31 440 et +440) ; il a en revanche diminué dans le commerce (-5 590 embauches) et l'industrie (-30 embauches).

### Déclarations d'embauche par secteur d'activité dans l'arrondissement de Lille

	Nombre en 2015	Part en 2015	Evolution 2014-2015	
			En nombre	En %
<b>Déclarations d'embauches hors intérim</b>	<b>527 040</b>	<b>48%</b>	<b>+26 250</b>	<b>+5,2%</b>
<i>dont Industrie</i>	11 490	2%	-30	-0,3%
<i>dont Construction</i>	9 190	2%	+440	+5,0%
<i>dont Commerce</i>	50 780	10%	-5 590	-9,9%
<i>dont Services</i>	455 580	86%	+31 440	+7,4%
<b>Déclarations d'embauche intérim</b>	<b>576 610</b>	<b>52%</b>	<b>+54 180</b>	<b>+10,4%</b>

Source : Urssaf-ACCOSS, 31/12/2014 au 31/12/2015 (données brutes) / Traitement : Compétences et Emplois

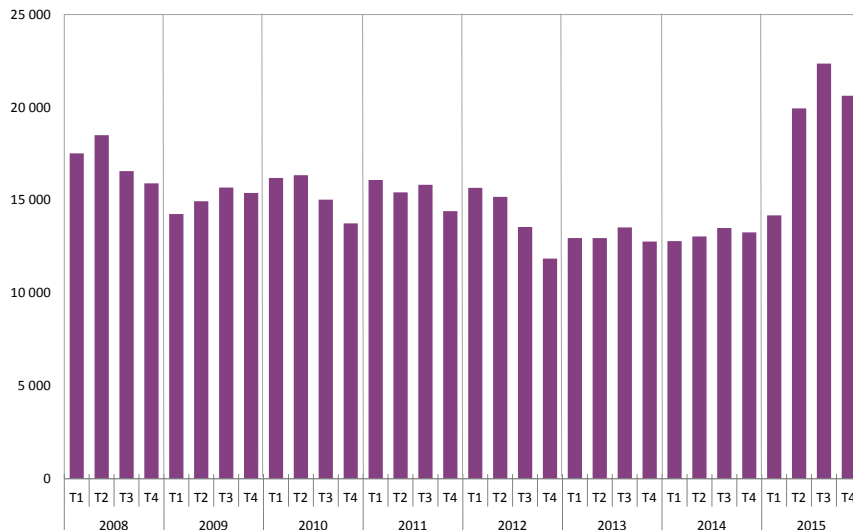
L'embauche d'un salarié ne peut intervenir qu'après déclaration nominative accomplie par l'employeur auprès des organismes de protection sociale désignés à cet effet (Urssaf ou MSA pour les salariés agricoles), et ce, quelles que soient la durée et la nature du contrat de travail envisagé via la déclaration préalable à l'embauche (DPAE). A noter que les statistiques de l'Urssaf répertorient ces mouvements qui peuvent concerner sur le même poste de travail et dans la période de référence, le même salarié ou plusieurs salariés différents.

En 2015, plus de 60 060 offres d'emploi ont été enregistrées par Pôle emploi dans l'arrondissement de Lille, soit 31% des offres d'emploi enregistrées en région.

Par rapport à l'année 2014, le nombre d'offres d'emploi enregistrées a fortement augmenté dans l'arrondissement de Lille : **+7 450 offres** soit +14,2%, une

hausse plus forte que celles observées en région (+1,6%) et en France (+6,2%).

Evolution trimestrielle du nombre d'offres d'emplois enregistrées sur l'arrondissement de Lille



Source : Pôle emploi, 2008 à 2015 (données brutes) / Traitement : Compétences et Emplois

### ▶▶ 46% des offres proposent des CDI

En 2015, 46% des offres d'emploi enregistrées par Pôle emploi proposent des Contrats à Durée Indéterminée (27 240 offres) et 41% des Contrats à Durée Déterminée (24 410 offres).

Par rapport à 2014, le nombre d'offres en CDD est stable (+10 offres) alors que celui en CDI a fortement augmenté (+5 430 offres).

### ▶▶ 25% des offres recherchent dans le domaine des services à la personne et à la collectivité

En 2015, 25% des offres d'emploi enregistrées recherchent dans le domaine des Services à la personne et à la collectivité (14 800 offres), 23% dans celui du Commerce, vente et grande distribution (13 980 offres) et 13% dans celui du Support à l'entreprise (7 750 offres).

Par rapport à 2014, le nombre d'offres des Services à la personne et à la collectivité a fortement augmenté (+2 960 offres), de même que le nombre d'offres du Commerce, vente et grande distribution (+2 150 offres) et du Support à l'entreprise (+1 160 offres).

### ▶▶ Les 10 métiers les plus recherchés par les employeurs

- 3 100 Assistance auprès d'adultes
- 2 480 Assistance auprès d'enfants
- 2 290 Relation commerciale auprès de particuliers
- 1 800 Services domestiques
- 1 720 Téléconseil et télévente
- 1 670 Enseignement général du second degré
- 1 640 Magasinage et préparation de commandes
- 1 540 Relation commerciale grands comptes et entreprises
- 1 440 Conduite d'enquêtes
- 1 220 Nettoyage de locaux

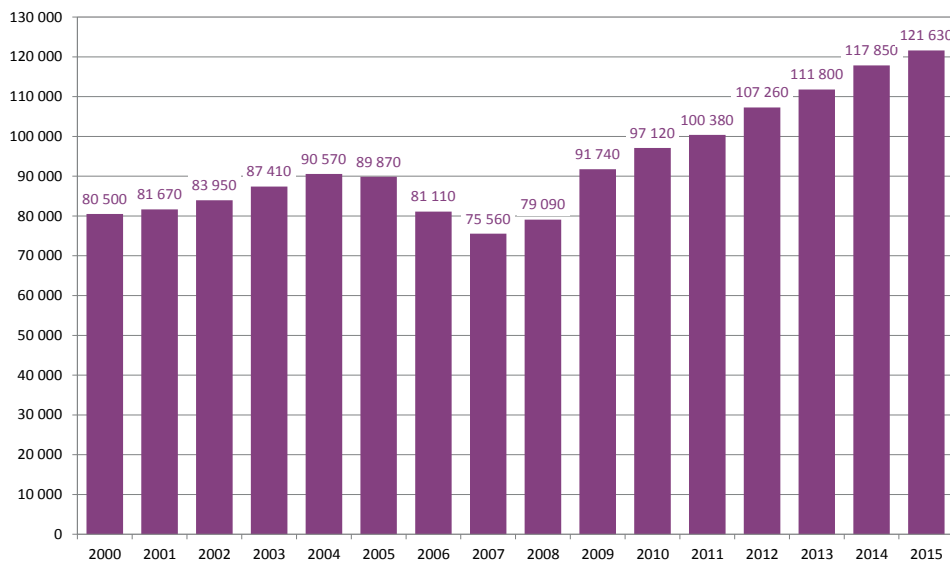
Source : Pôle emploi, données brutes cumulées entre le 1<sup>er</sup> janvier et le 31 décembre 2015 / Traitement : Compétences et Emplois

Depuis la crise de 2008, le nombre de demandeurs d'emploi de catégories ABC, tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ne cesse d'augmenter.

Au 31 décembre 2015, l'arrondissement de Lille compte ainsi 121 630 demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle Emploi de catégories ABC, soit **21%**

**des demandeurs d'emploi régionaux** et 2% de ceux nationaux.

## Evolution annuelle du nombre de demandeurs d'emploi sur l'arrondissement de Lille



Source : Pôle emploi, 31/12/2000 au 31/12/2014 (données brutes) / Traitement : Compétences et Emplois

### ►► +3,2% en un an

Avec 3 770 demandeurs d'emploi de plus entre le 31 décembre 2014 et le 31 décembre 2015, la dégradation de l'emploi se poursuit et le chômage continue d'augmenter.

**Cependant, signe d'une amélioration, le rythme de croissance annuelle, même s'il demeure positif, est moins fort en 2015 qu'en 2014** tant dans l'arrondissement de Lille (+3,2% contre +5,4%) qu'en région Hauts de France (+3,6% contre +4,2%).

De plus, **l'évolution sur un an est meilleure dans l'arrondissement de Lille qu'en région Hauts de France et en France métropolitaine**, ce qui n'était plus le cas depuis 2013.

- France : +4,9%
- Hauts de France : +3,6%
- Bassin d'emploi de Lille : +3,5%
- **Arrondissement : +3,2%**
- Bassin d'emploi de Roubaix-Tourcoing : +2,8%

La plus forte dégradation depuis 2000 dans l'arrondissement de Lille est entre 2008 et 2009 : +16 600 demandeurs d'emploi (+16,0%) ; la plus forte amélioration est entre 2005 et 2006 : -8 800 demandeurs d'emploi (-9,7%).

## Taux d'évolution annuelle de la demande d'emploi de catégories ABC

	2008-2009	2009-2010	2010-2011	2011-2012	2012-2013	2013-2014	2014-2015	2008-2015
<b>Arrondissement</b>	<b>+16,0%</b>	<b>+5,9%</b>	<b>+3,4%</b>	<b>+6,9%</b>	<b>+4,2%</b>	<b>+5,4%</b>	<b>+3,2%</b>	<b>+53,8%</b>
Hauts de France	+14,5%	+6,0%	+3,7%	+8,2%	+3,1%	+4,5%	+3,6%	+55,2%
France métropolitaine	+18,3%	+4,9%	+5,3%	+8,6%	+6,1%	+6,4%	+4,9%	+68,2%

Source : Pôle emploi, 31/12/2008 au 31/12/2015 (données brutes) / Traitement : Compétences et Emplois

## Le profil des demandeurs d'emploi

Au 31 décembre 2015, on compte **47% de femmes** (soit 56 960 personnes) et **53% d'hommes** (soit 64 670 personnes). **16% des demandeurs d'emploi ont moins de 25 ans** (soit 18 980 personnes) ; **61% ont entre 25 et 49 ans** (soit 77 990 personnes) et **20% ont 50 ans et plus** (soit 24 660 personnes).

**52% des demandeurs d'emploi sont inscrits depuis moins d'un an** (soit 62 930 personnes) ; **20% depuis 1 à 2 ans** (soit 24 440 personnes) ; **28% depuis 2 ans et plus** (soit 34 260 personnes). **24% des demandeurs d'emploi ont un droit payable au Revenu de Solidarité Active** (soit 29 340 personnes).

ADÉQUATION ENTRE LE PROFIL DES DEMANDEURS D'EMPLOI ET CELUI RECHERCHÉ PAR LES ENTREPRISES		Demande d'emploi		Offre d'emploi*		Nbre d'offres pour 100 demandes
		Part	Nombre	Part	Nombre	
Formation	Inférieur au CAP-BEP	18%	21 510	5%	1 380	6
	CAP-BEP	34%	41 500	31%	7 780	19
	Bac	23%	27 520	18%	4 560	17
	Bac+2 et plus	26%	31 070	46%	11 490	37
Qualification	Ouvriers non qualifiés	12%	14 730	6%	3 380	23
	Ouvriers qualifiés	9%	11 100	6%	3 840	35
	Employés non qualifiés	23%	27 660	29%	17 700	64
	Employés qualifiés	41%	49 980	41%	24 820	50
	Techniciens-agents de maîtrise	8%	9 830	13%	7 690	78
	Cadres	7%	8 280	4%	2 620	32

Source : Pôle emploi, 31/12/2015 (données brutes) / Traitement : Compétences et Emplois

\*58% des offres n'ont pas de niveau de formation renseigné

## Quels publics prioriser ?

### Les plus fortes croissances sur un an

Les **populations ayant enregistré les plus forts taux de croissance** entre décembre 2014 et décembre 2015 **sont les femmes** pour le genre (+4,5%), **les seniors** pour l'âge (+8,5%), **les employés qualifiés** (+5,0%) **et non qualifiés** (+5,0%) pour les qualifications, les personnes de **niveau Bac+3 et plus** (+5,9%) et Bac (+5,4%) pour la formation, les **inscrits depuis 24 mois et plus** pour la durée de chômage (+8,6%).

### Les reprises de croissance

L'observation des publics jeunes et seniors fait souvent oublier la progression du chômage des adultes de 25 à 49 ans ; ils représentent la majorité des demandeurs d'emploi de catégories ABC et, en un an, leur nombre a augmenté plus fortement que les jeunes mais moins fortement que les seniors, dans la moyenne du territoire.

TAUX D'ÉVOLUTION ANNUELLE LES PLUS FORTS CLASSÉS PAR ORDRE DÉCROISSANT	Décembre 2014 Décembre 2015		Décembre 2013 Décembre 2014		Ecart entre les taux d'évolution annuelle
	En %	En nombre	En %	En nombre	
1. Inscrits depuis 24 mois et plus	+8,6%	+2 720	+15,4%	+4 210	-6,8 pts
2. 50 ans et plus	+8,5%	+1 930	+10,1%	+2 080	-1,6 pts
3. Niveau Bac +3 et plus	+5,9%	+1 000	+8,5%	+1 330	-2,7 pts
4. Niveau Bac	+5,4%	+1 410	+7,7%	+1 860	-2,2 pts
5. Employés qualifiés	+5,0%	+2 390	+7,2%	+3 220	-2,2 pts
6. Employés non qualifiés	+5,0%	+1 310	+5,9%	+1 470	-0,9 pt
7. Femmes	+4,5%	+2 440	+5,4%	+2 800	-0,9 pt
8. Ayant un droit payable au RSA	+4,5%	+1 260	+10,6%	+2 680	-6,1 pts
9. Niveau Bac +2	+4,2%	+520	+4,5%	+550	-0,4 pt
<b>Ensemble catégories ABC</b>	<b>+3,2%</b>	<b>+3 770</b>	<b>+5,4%</b>	<b>+6 050</b>	<b>-2,2 pts</b>

Source : Pôle emploi, 31/12/2013 au 31/12/2015 (données brutes) / Traitement : Compétences et Emplois

### Les améliorations

Quelques populations semblent voir leur situation s'améliorer car leur nombre est en baisse entre 2015 et 2014 : **les jeunes (-2,8%), les ouvriers non qualifiés (-1,2%) et qualifiés (-0,9%)**.

D'autres populations de demandeurs d'emploi peuvent être considérées comme « moins exposées » au regard de leur nombre en

croissance plus faible entre 2014 et 2015 que l'ensemble des demandeurs d'emploi de catégories ABC (voir tableau suivant page 7).

On constate également une diminution du taux d'évolution annuelle en 2015 par rapport à 2014 chez la majorité des profils

de demandeurs d'emploi, notamment chez les inscrits depuis 24 mois et plus (+8,6% en 2015 contre +15,4% en 2014 soit -6,8 points), les personnes ayant un droit payable au RSA (+4,5% en

2015 contre +10,6% en 2014 soit -6,1 points), les hommes (+2,1% entre 2014 et 2015 contre +5,4% en 2014 soit -3,3 points), les non diplômés (+0,3% en 2015 contre +3,3% en 2014 soit -3,1 points).

TAUX D'ÉVOLUTION ANNUELLE LES PLUS FAIBLES CLASSÉS PAR ORDRE CROISSANT	Décembre 2014 Décembre 2015		Décembre 2013 Décembre 2014		Ecart entre les taux d'évolution
	En %	En nombre	En %	En nombre	
1. Moins de 25 ans	-2,8%	-550	+0,6%	+120	-3,4 pts
2. Ouvriers non qualifiés	-1,2%	-170	+2,5%	+360	-3,7 pts
3. Ouvriers qualifiés	-0,9%	-100	+3,9%	+420	-4,8 pts
4. Niveau infra CAP-BEP	+0,3%	+60	+3,3%	+690	-3,1 pts
5. Inscrits depuis moins de 12 mois	+0,7%	+420	+2,1%	+1 290	-1,4 pts
6. Cadres	+1,9%	+150	+4,1%	+320	-2,2 pts
7. Niveau CAP-BEP	+1,9%	+790	+4,2%	+1 630	-2,2 pts
8. Hommes	+2,1%	+1 330	+5,4%	+3 250	-3,3 pts
9. Techniciens - Agents de maîtrise	+2,1%	+200	+3,1%	+290	-1,0 pt
10. Inscrits depuis 12 à 23 mois	+2,6%	+630	+2,4%	+560	+0,2 pt
11. N'ayant pas de droit payable au RSA	+2,8%	+2 520	+3,9%	+3 370	-1,1 pts
12. De 25 à 49 ans	+3,2%	+2 390	+5,4%	+3 850	-2,2 pts
<b>Ensemble catégories ABC</b>	<b>+3,2%</b>	<b>+3 770</b>	<b>+5,4%</b>	<b>+6 050</b>	<b>-2,2 pts</b>

Source : Pôle emploi, 31/12/2013 au 31/12/2015 (données brutes) / Traitement : Compétences et Emplois

## Les points forts et les points faibles de l'arrondissement de Lille

**Il y a majoritairement une évolution plus favorable dans l'arrondissement de Lille qu'en région Hauts de France.**

Quasiment toutes les populations (moins de 50 ans, inscrits depuis moins de 24 mois, tous les niveaux de formation, employés

qualifiés, TAM, cadres) ont une situation « plus favorable » sur l'arrondissement de Lille qu'en région ; c'est à dire que leur taux de croissance annuel est moins fort dans l'arrondissement qu'en région.

### Ecarts entre les taux d'évolution des populations dans l'arrondissement de Lille et en région

Favorables				
Inscrits depuis 12 à 23 mois	-2,4 pts		Hommes	-0,5 pt
Niveau Bac+2	-2,0 pts		<b>Ensemble des catégories ABC</b>	<b>-0,4 pt</b>
Moins de 25 ans	-1,4 pts		Inscrits depuis moins de 12 mois	-0,4 pt
Niveau CAP-BEP	-1,0 pt		Niveau Bac	-0,3 pt
Employés qualifiés	-0,9 pt		Femmes	-0,2 pt
Techniciens - Agents de maîtrise	-0,9 pt		Cadres	-0,2 pt
Niveau Bac +3 et plus	-0,7 pt		Niveau infra CAP-BEP	-0,1 pt
De 25 à 49 ans	-0,6 pt			

Quelques populations ont néanmoins une évolution « plus défavorable » (inscrits depuis 24 mois et plus, seniors, ouvriers, employés non qualifiés) sur l'arrondissement de Lille qu'en région ;

c'est à dire que leur taux de croissance annuel est plus fort dans l'arrondissement qu'en région.

Défavorables	
Inscrits depuis 4 mois et plus	+1,1 pt
Ouvriers qualifiés	+1,1 pt
Ouvriers non qualifiés	+1,1 pt
50 ans et plus	+0,7 pt
Employés non qualifiés	+0,3 pt

Source : Pôle emploi, 31/12/2014 au 31/12/2015 (données brutes) / Traitement : Compétences et Emplois



## 9 800 contrats aidés signés dans l'arrondissement de Lille

Les publics les plus éloignés du marché du travail (demandeurs d'emploi de longue durée, jeunes en grande difficultés...) ont accès à des contrats spécifiques, pour lesquels l'embauche et l'accompagnement sont encadrés et appuyés financièrement par l'Etat.

■ Les contrats uniques d'insertion (CUI) facilitent le recrutement de personnes rencontrant des difficultés d'insertion professionnelle auprès d'employeurs du secteur non-marchand (CUI-CAE) ou d'employeurs privé (CUI-CIE).

**En 2015, 8 160 Contrats Uniques d'Insertion (CUI) ont été signés dans l'arrondissement de Lille, soit 24% des CUI signés en Nord - Pas de Calais ; il s'agit de la mesure emploi la plus importante mise en œuvre sur le territoire.**

Comme en 2014, cette mesure est en baisse en 2015 sur l'arrondissement de Lille : **-7,6%** (soit -800 CUI), autant qu'en région (-7,4%), ces contrats ne concernant plus les structures d'insertion par l'activité économique. Les demandeurs d'emploi de longue durée sont logiquement les premiers bénéficiaires de ce dispositif : ils représentent 73% des salariés en CUI, une proportion cependant inférieure à celle observée en Nord - Pas de Calais (76%).

■ Les emplois d'avenir proposent des solutions d'emploi aux jeunes de 16 à 25 ans sans diplôme dans le secteur marchand ou non marchand. **1 630 jeunes ont bénéficié d'un emploi d'avenir dans l'arrondissement de Lille en 2014**, soit 28% des emplois d'avenir signés en Nord - Pas de Calais. Le secteur privé non marchand et les collectivités jouent un rôle essentiel dans la mise en place de ces mesures ; il concentre 57% des entrées en CUI et 59% des entrées en emploi d'avenir.

	Zone d'emploi de Roubaix-Tourcoing	Zone d'emploi de Lille	Arrondissement de Lille	Nord - Pas de Calais
<b>Nombre d'entrées en CUI</b>	<b>2 150</b>	<b>6 010</b>	<b>8 160</b>	<b>34 390</b>
<i>en CUI-CAE</i>	1 290	4 200	5 480	24 740
<i>en CUI-CIE</i>	870	1 820	2 680	9 640
<b>Part des femmes</b>	<b>51%</b>	<b>62%</b>	<b>59%</b>	<b>62%</b>
<i>en CUI-CAE</i>	57%	71%	68%	70%
<i>en CUI-CIE</i>	42%	42%	42%	43%
<b>Part des moins de 26 ans</b>	<b>11%</b>	<b>16%</b>	<b>14%</b>	<b>13%</b>
<i>en CUI-CAE</i>	7%	13%	12%	10%
<i>en CUI-CIE</i>	18%	22%	20%	23%
<b>Part des 50 ans et plus</b>	<b>31%</b>	<b>27%</b>	<b>28%</b>	<b>28%</b>
<i>en CUI-CAE</i>	37%	30%	32%	32%
<i>en CUI-CIE</i>	24%	20%	21%	19%
<b>Part des niveaux inférieurs au CAP-BEP</b>	<b>21%</b>	<b>12%</b>	<b>15%</b>	<b>16%</b>
<i>en CUI-CAE</i>	28%	12%	16%	19%
<i>en CUI-CIE</i>	11%	13%	12%	11%
<b>Part des DELD</b>	<b>80%</b>	<b>80%</b>	<b>80%</b>	<b>81%</b>
<i>en CUI-CAE</i>	85%	83%	84%	85%
<i>en CUI-CIE</i>	73%	72%	72%	72%
<b>Part des bénéficiaires du RSA</b>	<b>28%</b>	<b>23%</b>	<b>24%</b>	<b>26%</b>
<i>en CUI-CAE</i>	35%	24%	27%	29%
<i>en CUI-CIE</i>	17%	20%	19%	18%
<b>Part du public handicapé</b>	<b>18%</b>	<b>14%</b>	<b>15%</b>	<b>17%</b>
<i>en CUI-CAE</i>	22%	17%	18%	20%
<i>en CUI-CIE</i>	11%	8%	9%	9%
<b>Nombre d'entrées en emploi d'avenir*</b>	<b>610</b>	<b>1 020</b>	<b>1 630</b>	<b>5 780</b>
<b>Part des femmes</b>	<b>50%</b>	<b>50%</b>	<b>50%</b>	<b>48%</b>
<b>Part des niveaux inférieurs au CAP-BEP</b>	<b>32%</b>	<b>27%</b>	<b>29%</b>	<b>27%</b>
<b>Part des DELD</b>	<b>40%</b>	<b>37%</b>	<b>38%</b>	<b>40%</b>

Source : Ministère du Travail, de l'Emploi, de la Formation Professionnelle et du Dialogue Social, cumul entre le 1<sup>er</sup> janvier et le 31 décembre 2015 (données provisoires) / Traitement : Compétences et Emplois

\*Conventions signées et avenants - données provisoires au lieu de résidence du bénéficiaire

## Des prévisions économiques plus optimistes pour 2016 dans l'arrondissement de Lille

Selon l'enquête annuelle de la CCI de région Hauts de France, 43% des chefs d'entreprises estiment que leur chiffre d'affaires sera stable.

Les chefs d'entreprises sont assez optimistes (le solde entre les opinions positives et les opinions négatives sur le chiffre d'affaires est de +10 points). Les ventes nationales, et la croissance des exportations soutiendraient cette reprise.

Pour autant, 48% des chefs d'entreprises interrogés estiment que leurs investissements resteront stables. Les chefs d'entreprises qui envisagent une baisse de leurs investissements sont légè-

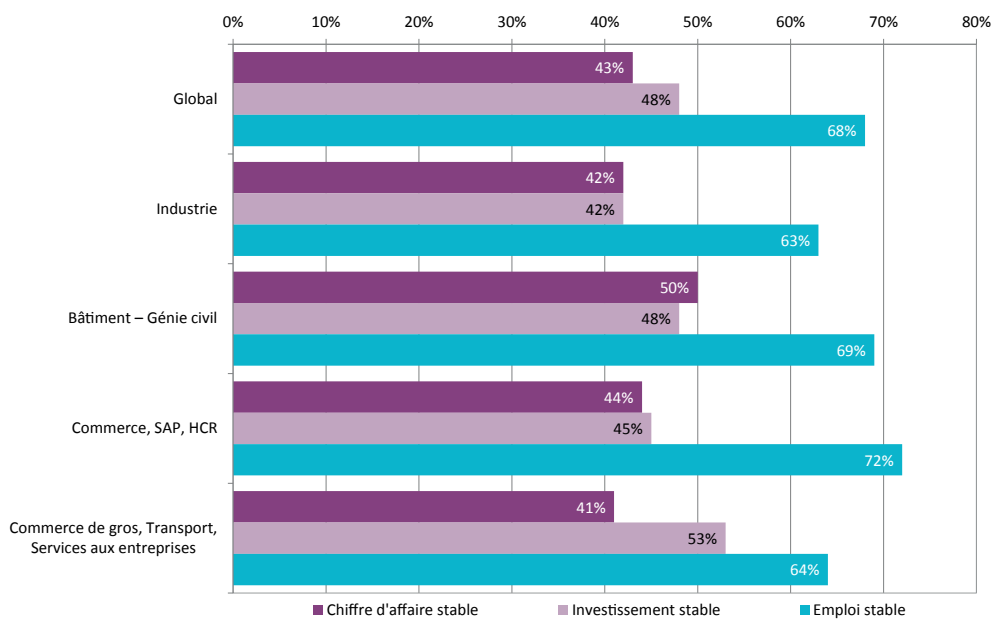
ment plus nombreux que ceux qui envisagent de les augmenter (-3 points).

Pour 68% des chefs d'entreprises, l'emploi devrait se maintenir.

L'optimisme des chefs d'entreprise croît avec la taille de l'entreprise. Les chefs d'entreprise de grandes entreprises sont plus confiants que ceux de plus petites structures.

57% des chefs d'entreprise ne prévoient pas une reprise des investissements. Le même constat prévaut pour l'emploi qui devrait juste se maintenir.

Les perspectives des chefs d'entreprise de l'arrondissement de Lille par secteur d'activité pour 2016



Source : CCI de Région Hauts de France - enquête de conjoncture 2016 / Traitement : Observatoire Partenarial de l'Economie de Lille Métropole

## 30 840 projets de recrutement pour 2016 dans l'arrondissement de Lille

Pour l'année 2016, 7 590 établissements situés dans l'arrondissement de Lille envisagent au moins un recrutement. Le taux d'établissements recruteurs dans l'arrondissement de Lille (21,5%) est supérieur aux taux de la région Hauts de France (19,2%) et de la France (20,5%). Par rapport à l'enquête précédente, la proportion d'établissements recruteurs est stable dans l'arrondissement de Lille, il diminue en région (-0,9 point) et en France (-0,2 point).

Les établissements de l'arrondissement projettent de réaliser 30 840 recrutements en 2016, soit 25% des projets de recrutement régionaux (pour 28% des emplois salariés régionaux).

Le nombre de projets de recrutement est en augmentation dans l'arrondissement de Lille par rapport aux résultats de l'enquête précédente : +0,5% soit +160 projets, une hausse moins forte qu'en région (+2,1%) et qu'en France (+5,1%).

29,1% des projets de recrutement dans l'arrondissement de Lille sont jugés difficiles, un taux plus élevé qu'en région (27,7%) mais moins élevé qu'en France (32,4%). Par rapport aux résultats de la précédente enquête, les difficultés de recrutement diminuent dans l'arrondissement de Lille (-1,2 point), plus fortement qu'en région (-1,1 point) et qu'en France (-0,0 point).

### Les projets de recrutement 2016 par secteur d'activité

- ▶ **Services** : 22 520 projets (-720 projets par rapport à 2014, principalement dans les activités financières et d'assurance (+710), la santé humaine et l'action sociale (-590) et l'hébergement-restauration (-340))
- ▶ **Commerce** : 4 120 projets (soit +500)
- ▶ **Industrie manufacturière** : 1 830 projets de recrutement (soit -190)
- ▶ **Construction** : 1 360 projets (soit +310)
- ▶ **Industrie agroalimentaire et agriculture** : 1 010 projets (soit -120)

### Les projets de recrutement 2016 par fonction

- ▶ **Fonctions liées à la vente, au tourisme et aux services** : 11 660 projets (-20 projets par rapport à 2014)
- ▶ **Fonctions d'encadrement** : 5 200 projets (soit +550)
- ▶ **Fonctions sociales et médico-sociales** : 4 540 projets (soit -170)
- ▶ **Fonctions administratives** : 3 190 projets (soit -130)
- ▶ **Ouvriers des secteurs de l'industrie** : 1 750 projets (soit -170)
- ▶ **Ouvriers de la construction et du bâtiment** : 1 350 projets (soit +300)
- ▶ **Autres techniciens et employés** : 570 projets (soit -100)

Rang 2016	Métier	Nombre de projets de recrutement	Taux de difficulté de recrutement	Taux de saisonnalité	Rang 2015
1	Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)*	2 130	17,3%	60,6%	1
2	Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)*	1 810	14,0%	3,5%	2
3	Ingénieurs et cadres d'étude, R&D en informatique, chefs de projets informatiques	1 219	69,2%	0,0%	3
4	Aides-soignants (médico-psychologues, auxiliaires puériculture, assistants médicaux...)*	925	16,1%	17,1%	4
5	Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine*	903	25,5%	27,2%	7
6	Artistes (en musique, danse, spectacles, y compris professeurs d'art)*	893	1,1%	55,5%	6
7	Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires*	856	18,2%	28,2%	8
8	Aides à domicile et aides ménagères*	789	46,3%	25,2%	11
9	Télévendeurs*	751	25,1%	27,5%	20
10	Secrétaires bureautiques et assimilés (y compris secrétaires médicales)	712	38,7%	5,1%	19
11	Caissiers (y compris pompistes)*	699	2,5%	32,9%	10
12	Attachés commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)	656	48,7%	0,0%	9
13	Vendeurs en habillement, accessoires et articles de luxe, sport, loisirs et culture*	647	5,3%	45,4%	17
14	Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	640	12,4%	5,8%	21
15	Agents administratifs divers (saisie, assistantat RH, enquêtes...)	630	13,6%	19,9%	13

Source : Pôle emploi, enquête BMO 2016 / Traitement : Compétences et Emplois

\* : Métiers faisant également partis des 15 métiers les plus recherchés en région Hauts de France

**5 de ces métiers figurent parmi les 10 métiers présentant à la fois un taux de difficulté et un nombre de recrutements difficile :**

- ▶ Ingénieurs et cadres d'étude, R&D en informatique, chefs de projets informatiques
- ▶ Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine
- ▶ Aides à domicile et aides ménagères
- ▶ Secrétaires bureautiques et assimilés (y compris secrétaires médicales)

▶ Attachés commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise).

**S'y ajoutent :**

- ▶ les techniciens informatiques
- ▶ les employés de maison et personnel de ménage
- ▶ les ouvriers non qualifiés du second oeuvre du bâtiment
- ▶ les serveurs de cafés-restaurants
- ▶ les agents de sécurité et enquêteurs privés.



**Compétences et Emplois en Métropole Européenne de Lille**  
Résidence Flandre - Entrée 18 - Avenue de Flandre 59 170 CROIX  
Mail : [contact@competencesetemplois.org](mailto:contact@competencesetemplois.org)  
Site web : [www.competencesetemplois.org](http://www.competencesetemplois.org)