

### Projets de recrutements 2016

■ **7 590 établissements** situés dans l'arrondissement de Lille **envisagent au moins un recrutement au cours de l'année 2016**, soit 21,5% des établissements du territoire.

■ Les établissements de l'arrondissement projettent de réaliser **30 840 embauches en 2016**,

soit 25% des projets de recrutement régionaux (pour 28% des emplois salariés régionaux).

■ **29% des projets de recrutement sont jugés difficiles** par les employeurs et 22% concernent des emplois saisonniers.

Arrondissement de Lille

1 236 000 habitants

124 communes

880 km<sup>2</sup>

**30 840**

embauches prévues en 2016

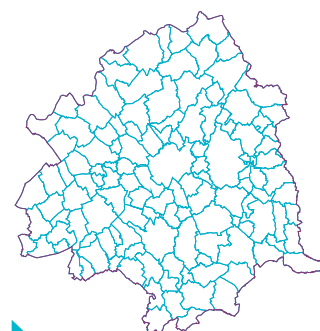
### Dans toutes les tailles d'établissement

■ Caractéristique d'une agglomération, **les établissements de 200 salariés et plus**, parmi l'ensemble des projets de recrutement, **pèsent fortement dans les projets de recrutement de l'arrondissement** (plus de 6 600 projets de recrutement soit **21%** de l'ensemble).

■ Mais, **le poids des petits établissements de 1 à 9 salariés est également élevé** (près de 6 600 projets de recrutement soit **21%** de l'ensemble) comme ceux **de taille intermédiaire de 10 à 49 salariés** (plus de 7 900 projets de recrutement

soit **26%** de l'ensemble) et **de 50 à 199 salariés** (plus de 6 600 projets de recrutement soit **22%** de l'ensemble).

■ L'action publique doit privilégier ceux qui ont le plus besoin : les TPE-PME qui peinent à recruter et les demandeurs d'emploi qui peinent à cibler ces nombreuses petites entreprises et à valoriser ce marché caché. Une agglomération doit aussi s'appuyer sur les grandes entreprises, y compris pour accompagner les demandeurs d'emploi et soutenir les petites entreprises.



**+0,5%**  
en 1 an

L'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre est une initiative de Pôle emploi, réalisée avec l'ensemble des Directions Régionales et le concours du CREDOC. Elle mesure les intentions de recrutement des employeurs pour l'année à venir qu'il s'agisse de créations de postes ou de remplacements. De plus, ces projets concernent tous les types de recrutement, y compris les postes à temps partiel et le personnel saisonnier.

Pour plus de détails sur les résultats de l'enquête 2016 à l'échelle de la France : <http://bmo.pole-emploi.org/>, et des bassins d'emploi de la région Hauts de France : <http://observatoire-poleemploi-mpdc.fr/>

Taille d'établissement	Nbre d'établissements employeurs	Part des établissements employeurs	Nbre de projets de recrutement	Part des projets estimés difficiles	Part des projets saisonniers
0 salarié	1 078	22,7%	3 041	28,7%	27,5%
1 à 4 salariés	<b>1 951</b>	11,3%	3 193	<b>42,3%</b>	19,6%
5 à 9 salariés	1 491	25,7%	3 386	33,4%	23,7%
10 à 19 salariés	1 208	34,0%	3 708	33,8%	28,5%
20 à 49 salariés	919	38,6%	4 230	29,5%	18,3%
50 à 99 salariés	459	55,3%	3 572	25,6%	20,7%
100 à 199 salariés	246	51,9%	3 091	21,2%	18,6%
200 salariés et plus	<b>237</b>	66,5%	<b>6 616</b>	23,4%	19,1%
<b>Ensemble</b>	<b>7 590</b>	<b>21,5%</b>	<b>30 837</b>	<b>29,1%</b>	<b>21,6%</b>

Source : Pôle emploi, Enquête BMO 2016 / Traitement : Compétences et Emplois

### CONTACT

Aurélien THOREL, chargée d'études  
Mail : [a.thorel@competencesetemplois.org](mailto:a.thorel@competencesetemplois.org)

L'ensemble des publications est disponible sur notre site internet :  
[www.competencesetemplois.org](http://www.competencesetemplois.org)